

Årsredovisning 2022





Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.



Innehåll

Ett händelserikt år i samverkan	4
Verksamhet	7
Uppföljning av verksamheten	8
Fysisk planering	9
Utbildning och kompetensförsörjning	10
Näringslivsutveckling	16
Digital transformation	16
Social sammanhållning och trygghet	18
Klimat och miljö	22
Särskilt fokus på att öka takten i klimatomställningen och klimatanpassningen	23
Särskilt fokus på pandemins effekter	28
Övrig uppföljning	30
Politisk organisation	32
Bokslut	35
Förvaltningsberättelse	36
GR-koncernen	36
Väsentliga händelser i koncernen	39
GR – omsättning, resultat och kostnader	41
Disposition av resultat	44
Balansposter	46
Väsentliga händelser – GR	46
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	53
Resultaträkning	56
Kassaflödesanalys	56
Balansräkning	57
Upplysningar om redovisningsprinciper – GR och sammanställda räkenskaper ...	58
Noter GR och koncernen	62
Revisionsberättelse	70
Bilaga 1. Agenda 2030 – 17 globala mål för hållbar utveckling	72

Ett händelserikt år i samverkan

Vi har åter igen lämnat ett händelserikt år i samverkan bakom oss i Göteborgsregionen (GR). Tillsammans med kommunerna har vi arbetat med vårt uppdrag i en verksamhet som spänner över ett brett fält. Kännetecknande för vår omvärld år 2022 har varit omstart efter pandemin men också kriser relaterat till energiförsörjning, det säkerhetspolitiska läget och en begynnande lågkonjunktur.

I GR:s egen verksamhet ser vi att områden som kompetensförsörjning, elförsörjning och elektrifiering, klimatanpassning och trygghet har varit i fokus. Vi lever i en föränderlig omvärld i flera aspekter och för Göteborgsregionens kommuner är samverkan fortsatt högaktuell för att möta utmaningarna. GR vill vara lyhörda och snabbfotade så att vi kan ställa om verksamheten efter kommunernas behov.

Rysslands invasion av Ukraina har inneburit utmaningar för kommunerna. Kommunerna ställde i början av året om till en beredskap för att ta emot flyktingar och bistå med bostäder, skolgång, försörjning med mera. GR utgjorde under våren en arena för dialog och viss samordning mellan kommunerna och olika aktörer som Länsstyrelsen, Västra Götalandsregionen och Migrationsverket. Särskilt har dialog förts inom nätverken för kommunchefer, mottagande och integration samt individ- och familjeomsorg. Hälso- och sjukvårdsfrågor kopplat till Ukraina har kommunicerats inom såväl Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG) som i GR:s styrgrupp för social välfärd. Via bland annat skolformsnätverken har frågan om kommunernas mottagande i förskola och skola följts och frågan har även aktualiserats inom Utbildningsgruppen.

Kompetensbristen är stor inom både näringsliv och offentlig sektor – en utmaning som vi under året mött genom samverkan i kompetensråd och branschråd. Olika branscher behöver bli tydligare och skarpare om vilken kompetens som saknas, och GR och olika utbildningsanordnare måste bli bättre på att möta dessa behov. Tillsammans behöver vi också bli bättre på att vägleda våra unga till de områden där jobben finns nu och kommer att finnas i framtiden. Vi står inför en lågkonjunktur, och precis vilken utveckling den får vet vi ännu inte. Men det vi vet är att vi måste använda lågkonjunkturen till att kompetensväxla, så att vi när konjunkturen vänder har gjort delar av den omställning som den hållbara utvecklingen kräver.

Under pandemin försvann över 3 000 praoplatser, och det är något vi på GR tar på stort allvar. Vi ser hur viktig praon är – både för den enskilda unga som får inblick i arbetslivet och för samhället i stort. Vi behöver därför kroka arm med näringslivet och se till att skapa fler bra praktikplatser. Våra ungdomar behöver få möjlighet att möta den mångfald av möjliga arbetsplatser som finns, och vi arbetsgivare behöver bli bättre på att ta emot dem och uppmuntra deras nyfikenhet. Därför genomfördes under hösten inom GR en särskild riktad kampanj för att få fler praoplatser.

Under året har också infrastrukturfrågorna varit frekventa på förbundsstyrelsens agenda. Vad gäller stråket Göteborg-Borås har regeringen beslutat att göra ett omtag, och Trafikverket har fått ett uppdrag att anpassa järnvägen till regional trafik. Den nationella planen för infrastrukturinvesteringar gav tyvärr inte de satsningar som Västsverige behöver för att kunna

möta behovet av kompetens och näringslivets efterfrågan på spårbunden godskapacitet. Den regionala infrastrukturplanen däremot visar på att delregionernas specifika behov och möjligheter gjort avtryck.

Komplexiteten och förändringarna i samhället berör många aktörer och behöver hanteras av många aktörer gemensamt. Det behövs mer samverkan snarare än mindre. GR är samverkansarena mellan de tretton medlemskommunerna men har också till syfte att lägga det regionala perspektivet på de kommunala frågorna så att vi kan möta samhällsutmaningarna tillsammans med flera samhällsaktörer.

År 2022 var ett valår och under året har mycket arbete gjorts för att förbereda införandet av den reviderade politiska organisation som förbundsfullmäktige har tagit beslut om. Ett av syftena med den reviderade organisationen är att få en ännu starkare koppling och förankring mellan GR och medlemskommunerna i det politiska arbetet.

Vi vill tacka våra medlemskommuner och samverkanspartners, ingen nämnd och ingen glömd, för ett gott samarbete under det gångna året!



Alex Josefson
Förbundsstyrelsens ordförande
2019–2022



Gitte Caous
Förbundsdirektör

Visste du detta om Göteborgsregionen (GR) 2022?

Över

1 700 medarbetare

har deltagit på GR:s fyra mötesplatser under året, bland annat mötesplats nära vård.



270 kommuner

är nu med i den nationella satsningen Yrkesresan, varav 56 kommuner i region väst

Gymnasiedagarna och Future Skills hade

20 726
besökare



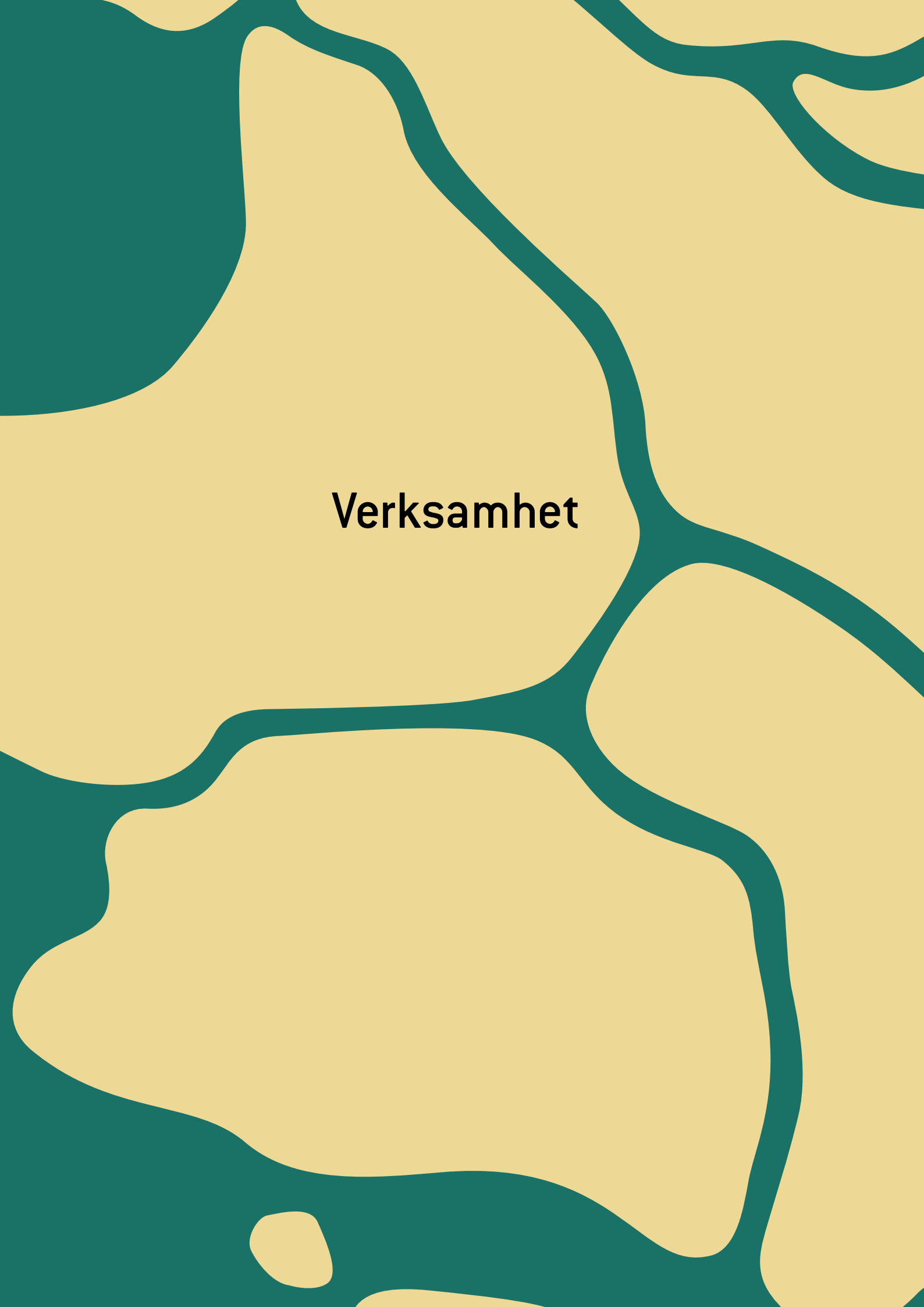
11 462 elever

har antagits till nationellt program på gymnasieskola inom Göteborgsregionen

Projektet F/act som främjar affärsutveckling av hållbart mode hade

7100 följare



The background features a light yellow color with several large, organic, teal-colored shapes that resemble veins or abstract patterns. These shapes are irregular and flow across the page, creating a textured, natural feel.

Verksamhet

Uppföljning av verksamheten 2022

Här görs en uppföljning av de 12 fokusområden som lyfts fram i plan och detaljbudget 2022. Fokusområdena är kopplade till de sex utmaningarna i Strategisk inriktning 2020–2023.

De sex utmaningarna är:

- Fysisk planering
- Utbildning och kompetensförsörjning
- Näringslivsutveckling
- Digital transformation
- Social sammanhållning och trygghet
- Klimat och miljö

Förbundsfullmäktige har under året beslutat att förlänga den strategiska inriktningen till och med år 2024. Härigenom får de nyvalda politikerna för mandatperioden 2023–2026 möjlighet att vara med och påverka innehållet i nästa strategi.

Under året har vi fördjupat uppföljningen kring klimatomställning och klimatanpassningar. Samhället står inför stora utmaningar i arbetet för att radikalt minska utsläppen av växthusgas. Ett klimat i förändring gör att vi behöver arbeta med åtgärder för att anpassa samhället till de klimatförändringar vi redan ser och dem vi inte kan förhindra i framtiden. Det nödvändiga omställningsarbetet går för långsamt. GR har en viktig roll när det gäller att stärka kopplingen mellan klimat, fysisk planering och transportinfrastruktur. Den fördjupade uppföljningen av fokusområdet Öka takten i klimatomställningen och klimatanpassningen återfinns på sidan 23.

Under året har vi även lagt ett särskilt fokus på pandemins effekter, se sidan 28. Samtliga verksamheter i kommunerna har påverkats av pandemin och kommer att behöva hantera dess effekter under lång tid framöver. För barn och unga handlar det exempelvis om effekter utifrån distansundervisning, ungdomsarbetslöshet och psykisk ohälsa. GR:s insatser berör även arbetslösheten i stort samt för nyanlända liksom förändrade resmönster, mobilitet och stöd till vårdens medarbetare.

I uppföljningen beaktar GR också den gemensamma regionala utvecklingsstrategin i Västra Götaland – RUS 2030. Strategin beskriver övergripande mål för vad aktörer tillsammans ska uppnå till 2030. Det finns flera kopplingar mellan GR:s verksamhet och RUS. Det gäller långsiktiga prioriteringar som att bygga kompetens och öka inkluderingen samt kraftsamlingar som fullföljda studier, digitalisering och cirkulära affärsmodeller. Utmaningen att möta klimatförändringarna står högt upp på agendan också här. Inom ramen för VGR:s arbete med Klimat 2030 har samtliga kommuner inom GR antagit olika klimatlöften. GR samordnar och växlar upp arbetet med hjälp av särskild finansiering från VGR.

GR verkar för en hållbar tillväxt och det finns också flera kopplingar i vår verksamhet till de 17 hållbarhetsmålen i Agenda 2030, vilket anges i sammanställningen.

Sammanställningen innehåller även en bedömning av på vilket sätt GR har skapat kommunal eller regional nytta inom de olika fokusområdena. Grönt innebär att arbetet fungerat bra och följer plan, orange att det funnits vissa svårigheter och att arbetet delvis följer plan. Rött innebär att GR inte kommer att kunna skapa den kommunala eller regionala nytta som var avsikten under året. Arbetet följer inte plan.



Följer plan



Följer delvis plan



Följer inte plan

Fysisk planering

Fokusområde Bedömning Kommentarer

Profilera
storstads-
regionen



Kunskapsunderlag

Uppdraget att ta fram kunskapsunderlag av betydelse för storstadsregionens fysiska miljö som grund för dialog och samverkan om långsiktiga planeringsinriktningar för den växande storstadsregionen framskrider enligt plan. Samtliga planerande nätverk deltar i framtagandet och säkerar att de kommunala perspektiven blir tydliga och att underlagen blir användbara i den kommunala samhällsplaneringen. Underlagen omfattar dels en uppföljning av Hållbar tillväxt, dels en belysning av olika tillväxtscenarier i tematiska områden som befolkningsutveckling, bostäder, infrastruktur, kollektivtrafik, näringsliv, grön- och blå infrastruktur, klimatpåverkan, klimatanpassning, energiförsörjning och social hållbarhet.

Stråket Göteborg-Borås

Inom området infrastruktur kan särskilt nämnas regeringens beslut angående omtaget i stråket Göteborg-Borås. Nuvarande planering ska ses över. Trafikverket har fått ett uppdrag att anpassa järnvägen till regional trafik med fokus på arbetspendling och uppkoppling till Landvetter flygplats. För GR:s del finns det en risk att omtaget innebär att måluppfyllelsen om en utökad arbetsmarknadsregion försenas ytterligare.

Infrastrukturinvesteringar

Den nationella planen för infrastrukturinvesteringar gav tyvärr inte de satsningar som Västsverige behöver för att kunna möta behovet av kompetens och näringslivets efterfrågan på spårbunden godskapacitet. Den regionala infrastrukturplanen däremot visar på en asymmetri där delregionerna specifika behov och möjligheter gjort avtryck. Fokus för storstadsregionens investeringar ligger på infrastruktur som gynnar kollektivtrafik.

Ett gemensamt arbete med Västra Götalandsregionen är inlett för att möjliggöra en fördjupning av storstadsregionens behov av kollektivtrafik.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till den långsiktiga prioriteringen Knyta samman Västra Götaland – för hållbar och förbättrad tillgänglighet

Utbildning och kompetensförsörjning

Fokusområde Bedömning Kommentarer

Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv



GR arbetar brett för att möta utmaningarna kring kommunernas och näringslivets kompetensförsörjning, bland annat genom arbetet i branschråd förskola, grundskola och äldreomsorg. Dessutom genomförs insatser i Göteborgsregionens kompetensråd och ett flertal branschspecifika kompetensråd.

Branschråd

De olika branschråden arbetar med insatser för att stärka kompetensförsörjningen inom offentlig sektor, möta lärarbristen, skapa attraktiva arbetsplatser, möta utmaningar inom äldreomsorgen med mera.

Branschråd funktionshinder

Under delåret beviljades GR medel för en förstudie kring förutsättningarna för branschråd Funktionshinder, som har pågått till och med årsskiftet.

Branschråd äldreomsorg

Grunderna till en karriärvägmodell med gemensam titulatur och tydliggjorda utbildningskrav har tagit fram av Branschråd äldreomsorg. En pilot har genomförts i två GR-kommuner i syfte att ta fram en implementeringsstrategi. Validering Väst har kartlagt kompetenskrav för undersköterska som från och med juli blir en skyddad yrkestitel. Motsvarande arbete planeras för vårdbiträden. GR:s samordning av äldreomsorgslyftet har fortsatt. Över 900 medarbetare har påbörjat utbildning mot undersköterska, och samtliga kommuner deltar i ledarutbildning. De utbildningsplatser som startat har motsvarat kommunernas uttryckta behov. En förnyad kartläggning som gjorts av utbildningsnivån i äldreomsorgen inom Göteborgsregionen visar att runt 23 procent av 11 400 tillsvidareanställda saknar utbildning till undersköterska. Behovet är fortsatt stort att attrahera, rekrytera och behålla personal i äldreomsorgen och branschrådet spelar en viktig roll. Branschrådet har också lämnat remissvar på utredningen Vilja välja vård och omsorg.

Branschråd förskola

En översyn av formen för Branschråd förskola 2022 resulterade i ett mer strategiskt och långsiktigt sätt att organisera kompetensförsörjningsarbetet på. Samtliga medlemskommuner erbjuds plats i branschrådet. Ett första möte i den nya konstellationen hölls under hösten.

ESF-projektet Kompetensförstärkning förskola har varit inne på sitt andra år. En struktur för kompetensutveckling av befintlig personal har tagits fram som ska kunna användas även efter projektets slut i december. Strukturen består i en helt ny valideringsmodell mot barnskötare. Dessutom har ett nytt utbildningskoncept tagits fram som ska effektivisera och förenkla för att personal ska kunna utbildas samtidigt som de arbetar. En stor andel av den personal i regionen som saknat utbildning för arbete med barn valideras enligt den nya strukturen. Ett hundratal valideringshandledare har utbildats. Utbildning och validering bygger på de regiongemensamma yrkespaketen till barnskötare och förskoleassistent som tagits fram via branschrådet sedan tidigare. Projektet har utvärderats av FoU i Väst och finns att ta del av på GR:s webbplats.

Branschråd grundskola

Kartläggningen av fritidshemspersonalens utbildningsbakgrund har resulterat i framtagande av en befattningspalett, som är viktig för den regionala samsynen kring fritidshemmen och för det vidare arbetet med utbildningsvägar för olika kategorier av personal. En övergripande kartläggning över kapacitet inom sarskolan (anpassad grundskola) har genomförts vilken kan ligga till grund för fortsatt arbete kring skolformen. Branschrådet och en införandegrupp har arbetat med kompletterande tjänster i grundskolan. Under hösten inledde branschrådet

även ett arbete kring elevassistenter som kommer att fortsätta under 2023. Inom ramen för branschråd grundskola och förskola har dialog med såväl universitet som folkhögskolor och yrkeshögskolor fortgått i syfte att se hur man tillsammans kan skapa nya och mer flexibla utbildningsvägar.

Branschspecifika kompetensråd

De branschspecifika kompetensråden omfattar besöksnäring, bygg, fastighet, handel, installation, transport samt Teknikcollege och Vård- och omsorgscollege. Inom dessa kompetensråd genomfördes olika insatser under året, där följande är exempel från teknik/industri genom Teknikcollege:

- Genom en lärarfortbildning med fokus på elektrifiering fick totalt ca 100 lärare ökad kunskap om näringslivets kompetensförsörjningsbehov och om kompetensområden såsom artificiell intelligens och digitalisering.
- Arbetet med kompetensförsörjning kopplat till etableringen av en batterifabrik i regionen har startat under året. GR bidrar, tillsammans med andra aktörer kopplat till bland annat Teknikcollege GR och GRVux. I enlighet med genomförandeplanen ansvarar GR för totalt 7 av 12 insatser som bland annat handlar om att säkerställa tillgång till relevanta lärmiljöer, mobilisera och kraftsamla för att skapa attraktivitet för utbildningar till arbete i batteri- och fordonsindustrin samt utöka erbjudanden inom yrkesvux.

Genom kompetensrådets omvärldsbevakning ger deltagande företag och organisationer sin bild av kompetensförsörjningsbehov, trender och utmaningar. Kompetensråden har även en väletablerad samverkan med GRvux. I årets utbudsrapport har samtliga branschspecifika kompetensråd bidragit med analys.

Kompetensnavet

Projektet Kompetensnavet har syftat till att långsiktigt identifiera, samordna, utveckla och matcha insatser och utbildningar för näringslivets och individers omställningsbehov. Projektet genomfördes under 2020 till 2022 och avslutades i december. Inom Kompetensnavet genomfördes projektet Kompetensomställning genom vilket ca 2000 individer inom drygt 700 företag inom branscherna besöksnäring, handel, transport, teknik/industri och fordon har fått kompetensutveckling. Under året har bland annat olika utbildningar i ledarskap, batteri, digital marknadskommunikation och högaktuell mötesteknik genomförts. Fler insatser beskrivs här <https://kompetensrad.se/category/utbildningar/>. Under hösten genomfördes en utbildningsdag för cirka 120 deltagare inom näringslivet med fokus på ledarskap, hållbarhet och lärande. En strategisk handlingsplan har tagits fram för att omhänderta lärdomar och erfarenheter från Kompetensnavets arbete.

Göteborgsregionens kompetensråd

Under året tecknades en avsiktsförklaring mellan Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden kring samverkan om regional kompetensförsörjning i Västra Götaland. Här slås fast ett gemensamt åtagande att samverka för att åstadkomma en bättre matchning mellan utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden. Inom Göteborgsregionen utgör Göteborgsregionens kompetensråd, i samarbete med de branschspecifika kompetensråden, forum för aktörer som hanterar detta arbete. Under 2022 beviljades medel till projektet Regional infrastruktur för strategiskt arbete med kompetensförsörjning i Göteborgsregionen. Projektet kommer att bygga vidare på erfarenheterna från arbetet inom Göteborgsregionens kompetensråd och syftar till att skapa långsiktiga och robusta strukturer för arbetet i kompetensrådet och i de branschspecifika kompetensråden.

Grundsärskola och gymnasiesärskola

Under våren genomfördes en kartläggning av bland annat kompetensbehovet inom grund- och gymnasiesärskolan i medlemskommunerna. Utifrån kartläggningen har under hösten ett arbete för kompetensförsörjning inom grund- och särskolan inletts. Det regionala programrådet för särskolan har fokuserat på

omvärldsbevakning och erfarenhetsutbyte. I september avslutades projektet GR Samsär som syftade till att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad och enklare övergång från skola till arbetsliv för elever inom gymnasiesärskolan. Genom projektet har bland annat ett metodmaterial och ett stödmaterial för handledare som tar emot apl-elever tagits fram. Erfarenheter och lärdomar från projektet tas nu vidare in i ett nytt ESF-projekt, Stärkta förutsättningar för unga med intellektuell funktionsnedsättning. Projektets mål är bland annat att stärka förutsättningarna för unga med intellektuell funktionsnedsättning att etablera sig på arbetsmarknaden.

Gymnasieskola och yrkesvux

Det regionala gymnasieutbudet diskuteras via årliga regionala samråd. Inom den regionala vuxenutbildningssamverkan följer de olika nätverken elevernas val i förhållande till utbildningsutbudet utifrån bland annat antagningsstatistik och den regionala utbudsrapporten kring det samlade utbudet inom gymnasieskolans program och vuxenutbildningens yrkesutbildningar i regionen.

Samverkansavtal

Ett nytt samverkansavtal för gymnasieskola respektive gymnasiesärskola har arbetats fram i samverkan med medlemskommunerna. Det innebär att ungdomar under läsåren 2023/2024–2026/2027 fortsatt har ett brett utbud att välja på. Avtalet synliggör samtliga regionala processer med koppling till gymnasieskola och gymnasiesärskola och har bland annat uppdaterats gällande gymnasieskolans roll för den regionala kompetensförsörjningen.

Regionala utbudsplaneringen

Processer och aktiviteter inom yrkesvuxområdet är samordnade av regionala samråd som planerar det regionala utbildningsutbudet. Detta samråd regleras av det regionala samverkansavtalet för vuxenutbildningen. Den regionala utbudsplaneringen bereds till Vuxenutbildningsnätverket som sedan fattar beslut om utbud. GR samordnar detta arbete, bland annat i samverkan med Göteborgsregionens kompetensråd. Utifrån detta utvecklar GR i samverkan med kommunerna och utbildningsanordnare olika utbildningskoncept. Under hösten bjöds arbetsutskotten för de branschspecifika kompetensråden in till samtal om utbudsplaneringsprocessen, planering och dimensionering av regionalt yrkesvux samt det nya omställningsstudiestödet.

Yrkesvux

Nya utbildningsinriktningar inom yrkesvux har erbjudits under året, till exempel eventtekniker, byggnadssmide och elbilstekniker. Även inom lärlingsvux har flera nya utbildningar tagits fram såsom glastekniker, veterinärassistent och elcykeltekniker. Därutöver har flera nya yrkesutbildningar med språkstöd startats såsom byggutbildning och lokalvård med språkstöd.

En ny hemsida har lanserats för GRvux.se som i högre utsträckning fokuserar på förtydligad information om de yrkesutbildningar för vuxna som är regionalt sökbara i Göteborgsregionen. Bland annat kan besökaren ta del av nytt filmmaterial, intervjuer med tidigare elever och se vilka utbildningar som har erbjudits historiskt. Den nya webbplatsen är också bättre tillgänglighetsanpassad.

Regionalt verktyg

Under året har en förstudie med fokus på ett regionalt verktyg för planering av utbildningsutbud och dimensionering genomförts. Den senaste effektstudien visar att 82 procent är i sysselsättning sex månader efter avslutad utbildning. Detta är högre siffra än tidigare år, då motsvarande siffra var 73 procent. Detta kan ses som att eleverna gick ut till en mer gynnsam arbetsmarknad, än under pandemin. Den senaste enkäten visade också att många elever upplevde att de fick förbättrade anställningsvillkor och nya arbetsuppgifter efter utbildningen. GRs insatser bidrar till att stötta branscher, företag och kommuner för att skapa tillväxt samt att motverka arbetslöshet i regionen. Efter studier inom yrkesvux

eller lärlingsvux är betydligt fler personer i arbete. Totalt sett hade 42 procent arbete före och 72 procent arbete efter studierna. Skillnaden mellan andelen med arbete före och efter studierna är större för de som gått språkstödsutbildningar där andelen med arbete gått från 30 till 62 procent. Andelen med arbete är dock störst för dem som gått lärlingsvux (70 procent). En stor andel, 72 procent, arbetar eller studerar även inom det område de utbildat sig inom, vilket ger en indikation på att utbildningen ger effekt.

Gymnasiedagarna och Future skills

I syfte att bidra till välgrundade studie- och yrkesval för regionens grundskoleelever arrangerar GR sedan lång tid tillbaka den årliga mötesplatsen Gymnasiedagarna och Future Skills tillsammans med samarbetspartners och utställare. Från att ha genomförts som en digital mässa under pandemin hade eleverna under 2022 återigen möjlighet att besöka Gymnasiedagarna och Future Skills som en fysisk mässa. På mässan fick eleverna möjlighet att träffa utställande gymnasieskolor och prata med gymnasieelever, lärare och rektorer samt studie- och yrkesvägledare.

Temaveckor kring gymnasievalet

Under hösten har även två temaveckor genomförts: *Jag och mitt gymnasieval*, då eleverna bland annat kunde bekanta sig med olika gymnasieprogram och se vilka jobb deras intressen kan leda till samt medverka i workshops och panelsamtal. Höstens andra temavecka, *Jag och mitt framtida jobb*, handlade om arbetslivet och de möjligheter som väntar i framtiden.

Det totala antalet besök på årets mässa var 20 726 och temaveckorna lockade drygt 2 700 elever. En del av Gymnasiedagarna är Gymnasiesärskolemässan som 2022 tog emot 150 elever.

Studie- och yrkesvägledning

Syvonline är en informations- och resursplattform, med fokus på omvärldsbevakning och spridning av metoder, för alla som arbetar med studie- och yrkesvägledning. Plattformen drivs av GR på uppdrag av Västra Götalandsregionen och arbetet utgår från skolans styrdokument och Skolverkets allmänna råd för studie- och yrkesvägledning. Under 2022 påbörjades ett arbete för att stärka samverkan med och spridning till personer som arbetar med studie- och yrkesvägledning som hela skolans ansvar inom Västra Götalandsregionen. En kartläggning av användande/behov och inventering av innehåll startades också.

Framtidens ledare

Under året har utbudet utökats med utvecklingsprogrammet Att leda chefer - Indirekt ledarskap. Programmet ger förståelse för det indirekta ledarskapets betydelse och verktyg för hur man som indirekt ledare påverkar organisationen och når ut med visioner och mål på ett sätt som skapar engagemang hos medarbetarna. Programmet vänder sig till chefer på högre organisatorisk nivå med minst en organisatorisk nivå under sig. I den första omgången deltog 14 deltagare från sex kommuner i regionen. Den insats som startade 2021 kring att processleda ledningsteam inom Grundskoleförvaltningen i Göteborgs stad gällande team- och ledarutveckling har fortsatt under året. Framtidens ledare har arbetat med i huvudsak förvaltningsledning och avdelningschefer med målet att utveckla samarbetet inom ledningsteam. En del av uppdraget har även varit att processleda skolledningsteam samt att medverka i gemensamma chefsdagar för förvaltningens samtliga chefer.

Öppet kursutbud och andra insatser

Genom GR:s kursutbud erbjuds kontinuerlig kompetensutveckling för medarbetare och chefer. Under 2022 har cirka 8 000 personer deltagit på 240 aktiviteter, varav 18 erbjudits digitalt. Under året har det kollegiala erfarenhetsutbytet varit i fokus på fyra olika Mötesplatser. Under våren träffades drygt 800 chefer och medarbetare på Mötesplats Funktionshinder, samt Mötesplats Nära vård

med cirka 380 deltagare. Under hösten samlade Mötesplats Hälsofrämjande och förebyggande cirka 200 personer, och Mötesplats IFO (Individ- och familjeomsorg), som firade 20-årsjubileum, samlade cirka 350 chefer och medarbetare.

Yrkesresan, som skapats och utvecklats av GR, sprids nu nationellt genom ett sjuårigt projekt lett av Sveriges Kommuner och Regioner och där 270 kommuner deltar. SKR ansvarar för nationell samordning av totalt fem yrkesresor för olika målgrupper. GR har det nationella uppdraget att ansvara för utveckling av en av dessa: Yrkesresan Barn och unga. GR står nu för det regionala genomförandet av Yrkesresan Barn och unga för drygt 55 kommuner i Västsverige samt Gotland, totalt 56 kommuner.

Under 2022 har ytterligare insatser för att stimulera kompetensförsörjningen påbörjats eller fördjupats. Ett strukturerat erfarenhetsutbyte inom HR-chefsnätverket utifrån SKR:s strategier för att möta kompetensutmaningen är ett exempel. Även i år har samtliga kommuner samverkat kring en digital monter på Gymnasiedagarna & Future Skills. Inom stödfunktionen Validering Väst, pågår initiativ inom olika branscher som därmed kan stärka kompetensbehov hos arbetsgivare inom flera sektorer.

GR har fortsatt uppmuntrat kommunerna till att starta fler jobbspår, vilket gett resultat. Det finns nu jobbspår inom en rad olika branscher och där det är möjligt för kommunerna att nyttja platser delregionalt. Under det andra halvåret 2022 har GR varit involverade i ett samarbete med Volvo Cars för att stimulera att flera kommuner ges möjlighet och förutsättningar att delta i Volvos Experience Program, VEP som erbjuds i samarbete med flera kommuners arbetsmarknads- och vuxenutbildningsenheter. Programmet syftar till att deltagare kombinerar studier och arbete för att i förlängningen bli anställningsbara på Volvo Cars (vilket ställer krav på slutförd gymnasieutbildning). GR har koordinerat delar av satsningen inom VEP för att engagera flera kommuner inom GR. I dagsläget är nio kommuner involverade. GR har ombesörjt att rätt funktioner kopplats samman; arbetsmarknadspersonal behöver etablera kontakt med vuxenutbildningen och vice versa för att stötta deltagarna på bästa sätt. GR:s stöttning har lett till att arbetsgrupper kommit till stånd och en struktur som bär över tid finns nu på plats.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till den långsiktiga prioriteringen Bygga kompetens.

Fullföljda studier för alla elever



GR har nationellt ledande kunskap inom området och har genom åren både samlat erfarenhet och skapat evidens i arbetet. I samverkan med skolhuvudmän och andra aktörer verkar GR för fullföljda studier för alla elever.



Kunskapsnod för fullföljda studier

I januari startades GR:s arbete med kunskapsnod för fullföljda studier. Denna gör det möjligt att verka i mellanrummen mellan projekt och satsningar, ta tillvara synergier samt möjliggöra spridning av verksamma modeller och verktyg. Kunskapsnoden skapar också förutsättningar för samverkan med övriga kommunalförbund. Med utgångspunkt i en kartläggning av medlemskommunernas behov och pågående arbete inom området startade följande insatser under året:

Fokusgrupp för systematiskt arbete med närvaro

Fokusgruppen är framför allt inriktad på erfarenhetsutbyte, omvärldsbevakning och lärande exempel från kommunerna. Under hösten 2022 var flertalet medlemskommuner representerade.

Utbildningsinsatser gällande det kommunala aktivitetsansvaret samt skolanknytning och närvaro

Under hösten har GR vid fyra tillfällen genomfört föreläsningar för att möta behovet av kompetensutveckling kring de grundläggande principerna för det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

Föreläsningar

För att möta behovet av kompetensutveckling och kunskap kring skolanknytning och närvaro har GR under hösten genomfört föreläsningar på ett tiotal skolor med sammanlagt cirka 200 deltagare.

Kunskapsbank

En kunskapsbank har byggts upp som ska ge praktiker och operativa nyckelpersoner inom skola, socialtjänst och vårdsamverkan tillgång till bland annat metoder och forskning. Lansering planeras kunna ske tidigt 2023.

Tre förstudier

Tre förstudier som ska ligga till grund för kommande satsningar. Två finansieras av ESF och har pågått under hela 2022. Den tredje genomfördes under våren 2022 på uppdrag av samt med finansiering från Göteborgs stad.

- Förstudie 1: Distansundervisningens påverkan på elevers skolanknytning
- Förstudie 2: Kartlägger sfi-elevers behov av språkträning
- Förstudie 3: Kartläggning av kompletterande tjänster

Andra insatser med koppling till frågan om fullföljda studier är:

- Konferensen Sexualitet, unga och skolans roll som arrangeras årligen av GR och Västra Götalandsregionens Kunskapscentrum för sexuell hälsa. Årets upplaga hade besöksrekord med över 900 deltagare från hela landet.
- Regionala bilder av segregation (Rebas) som finansierades av Delegationen mot segregation (Delmos) och drevs avdelningsövergripande av GR. Projektet, som avslutades 2022, syftade till att undersöka och beskriva det regionala handlingsutrymmet för att motverka segregation.
- Systemstöd med fokus på avbrott. Beskriver det gemensamma elevinformationssystemet ELIN.
- Stödmaterial för prao i grundsärskolan - i samverkan med Göteborgs stads Grundskoleförvaltning med finansiering från Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) Materialet har under året uppmärksammats nationellt av bland annat Skolverket.
- Utvecklingsprojekt inom fokusområdet – exempelvis InVux som avslutades i september och syftade till att fler unga 15-24 år ska etablera sig på arbetsmarknaden. Närmare 100 personer deltog i InVux digitala spridningskonferens.
- I slutet av året beviljades medel till två nya projekt: Skolanknytning och närvaro samt Stärkt vuxenutbildning för nyanlända.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till kraftsamlingen Fullföljda studier, där psykisk hälsa är en prioriterad inriktning.

Näringslivsutveckling

Fokusområde Bedömning Kommentarer

Mark för näringsliv



Arbetet med att ta fram strategisk mark för näringslivet går långsamt. GR har tagit fram och sammanställt kommunernas underlagsdata samt visualiserat det i den gemensamma kartdatabasen. Det har dock visat sig vara mer komplicerat än beräknat att få fram de mer verksamhetsspecifika kriterierna för vilken typ av mark som efterfrågas i de olika segmenten. Vidare har flera kommuner brist på personal, ett faktum som gör att de detaljplaner som har en kontrakterad exploatör går först. Under kommande verksamhetsår kommer GR att fokusera på att föra dialog med kommunala politiska företrädare som har markförsörjning i inom sitt verksamhetsområde.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till den långsiktiga prioriteringen Stärka innovationskraften – för ett konkurrenskraftigt näringsliv i framkant.



Digital transformation

Fokusområde Bedömning Kommentarer

Förskolans och skolans digitalisering



Pedagogiskt material

Under året har GR, i samarbete med enheten för Digitalisering och innovation vid Förskoleförvaltningen i Göteborgs Stad, tagit fram ett pedagogiskt material för nationell spridning, MIK-templet (medie- och informationskunnighet). Materialet är särskilt framtaget för undervisande personal i förskolan och syftar till att stärka pedagogers kunskaper och kompetenser inom medie- och informationskunnighet samt ge konkreta redskap i ämnet.

GR Play Skola

GR:s medietjänst GR Play Skola har under året skapat stort värde för kommunerna, och under våren startades drygt 130 000 strömmar per månad. Att elevanvändandet är fortsatt högt även efter pandemin är tydligt. Cirka 40 procent av alla startade strömmar kommer idag från elevkonton. Detta är en viss minskning jämfört med under pandemin, men en tydlig ökning sett till hur det såg ut före pandemin.

Digitala lärresurser

Utbildningscheferna i medlemskommunerna har gett GR i uppdrag att skapa en lösning för att underlätta beställning, leverans och tilldelning av digitala lärresurser. Utvecklingsprojektet kring digital licenshantering väcker stor uppmärksamhet runt om i Sverige. Under 2022 har arbetet med implementering av kommuner och anslutning av leverantörer pågått. Projektet kommer att säkerställa datahanteringen enligt GDPR, ge underlag för bättre beslutsunderlag kring digitala lärresurser samt innebära en kraftigt minskad administrativ hantering för kommunerna.



Textäventyr

Under året har vidareutveckling skett av spelet Textäventyr, ett spelifierat, digitalt verktyg för läs- och skrivutveckling hos elever, som använts inom ramen för olika projekt. Under året har det skapats nästan 6 500 unika äventyr, bland annat har verktyget använts i läs- och skrivprojekt.

Projektet DigInc

Genom den digitala transformationen skapas nya möjligheter för hur lärande kan ske, vilket projektet DigInc är ett tydligt exempel på. Projektet har fortsatt sitt arbete med att ta fram riktlinjer för hur digital teknik kan underlätta och stärka upplevelser av praktik för elever i behov av särskilt stöd eller som av andra anledningar inte kan delta i praktik. Projektet har också spridit sina resultat vid olika event både regionalt och nationellt.

Att leda i en digitaliserad värld

Andra insatser inom digitalisering i förskola och skola under perioden är framtagande och genomförande av en pilotutbildning för skolledare, Att leda i en digitaliserad värld, där skolledare genom en nätverkande processutbildning utvecklar sitt digitala ledarskap ur ett verksamhetsnära perspektiv. Utvärderingen av pilotomgången visar att deltagarna var mycket nöjda med utbildningen.

Cirka 400 sökande till gymnasieskolan årligen läser på annan gymnasieskola än i den egna hemkommunen. Under 2022 har GR tillsammans med Utbildningsförvaltningen i Göteborgs Stad arbetat med att utveckla förslag till regional funktion i antagningssystemet Indra för att förbättra övergången för elev mellan grund- och gymnasieskolan.

Den nya och vidareutvecklade ansökningswebben, Indra2.se, för antagningen till gymnasieskola nyttjades för första gången vid årets preliminär-, slut- och reservantagning. Utifrån genomförda antagningar finns tydliga tecken på att ansökan blivit mer tillgänglig och användarvänlig. En bieffekt förväntas bli att sökande elever kan genomföra sin ansökan utan att behöva lika mycket stöd i frågor som rör själva användandet av ansökningswebben. Detta kommer i sin tur medföra att regionens gymnasieantagning och studie- och yrkesvägledare kan ägna mer tid till att ge stöd till sökande elever i frågor kring gymnasievalet.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till kraftsamlingen Digitalisering.

Införandet av Projekt Millennium (tidigare Framtidens vårdinformativmiljö, FVM)



GR fortsätter att följa införandet av Projekt Millennium (tidigare Framtidens vårdinformativmiljö, FVM) som leds av VGR och koordineras av Västkom för kommunernas del. Målet är en modern informationsmiljö som ger invånarna en tillgänglig hälso- och sjukvård med hög kvalitet och stor delaktighet. Programmet nystartade under hösten och under 2023 kommer samtliga kommuner att aktiveras i arbetet. Under 2024 sker första utrullningen till Boråsregionen, och programmet beräknas 2027 vara implementerat i hela länet.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till kraftsamlingen Digitalisering.



Social sammanhållning och trygghet

Fokusområde Bedömning Kommentarer

Stödja kommunerna i omställningen till god och nära vård



GR har sedan 2019 haft i uppdrag från socialchefs nätverket att stödja kommunerna i omställningen till en god och nära vård. En del i detta är en hållbar strategisk kompetensförsörjning.

Verksamhetsnära kunskap

En utmaning har varit att det i dagsläget saknas nationell statistik för kommunal hälso- och sjukvård. Därför har GR/FoU i Väst haft fokus på verksamhetsnära kunskap om kostnader, kvalitet och utvecklingsområden utifrån omställningen. Flertalet studier har uppmärksammats från nationella aktörer, andra kommunalförbund och kommuner. Exempel från året är en studie om personcentrering i den kommunala hälso- och sjukvården. Studien har bidragit till viktig kunskap om hur patienter själva upplever delaktighet och inflytande när vård ges i hemmet, en grupp som ofta är osynliggjord.

Nyckeltal och indikatorer

Ett annat exempel är pågående arbete med nyckeltal och indikatorer för att följa upp den kommunala hälso- och sjukvården. Två förstudier har också påbörjats med fokus på omställningen ur ett barn och unga- respektive funktionshinderperspektiv. Genom väl underbyggda kunskapsunderlag ges kommunerna bättre förutsättningar att samverka med regionen. GR/FoU i Väst håller också samman ett tvärvetenskapligt forskarnätverk kring nära vård, vilket ger kommunerna en kanal att direkt förmedla forskningsbehov.

Mötesplats Nära vård

Under våren genomfördes Mötesplats Nära vård med cirka 380 deltagare, och cirka 20 verksamheter presenterade goda exempel. Mötesplatsen utgjorde ett regionalt erfarenhetsutbyte mellan kommunerna och med universitet. I utvärderingen uppgav nästan 98 procent av deltagarna att helhetsintrycket var mycket bra eller bra. Citat från utvärderingen: *Innehållsrikt och värdefullt innehåll som jag tar med i mitt utvecklingsarbete både på min enhet och i större sammanhang.*

Under hösten arrangerades också en större konferens för chefer och beslutsfattare i syfte att visa på vikten av att kommunerna bedriver hälsofrämjande och förebyggande arbete för att klara välfärdens utmaningar. Totalt deltog cirka 150 personer. Innehållet i konferensen finns dokumenterat i text och film.

Ett annat exempel är den webinarier serie med åtta tillfällen som pågått under hela året med utgångspunkt i olika perspektiv på nära vård. Totalt har cirka 800 chefer och medarbetare deltagit. Enhetschefens roll och ansvar för kvalitetsledning i hälso- och sjukvård har tydliggjorts och stärkts, efter att GR genomfört uppdragsutbildningar i flera kommuner.

GR har under året samlat befintliga och producerat två nya webbaserade utbildningar för legitimerad personal inom kommunal hälso- och sjukvård. En av dessa är en delegeringsutbildning för legitimerade som ska utbilda omsorgspersonal, vilken är unik ur ett nationellt perspektiv.

Digitala vårdutbildningar

Lansering av Digitala vårdutbildningar skedde juni. Detta är ett tydligt och konkret exempel på hur samverkan ger kvalitets- och kostnadsvinster för kommunerna. GR har, utifrån en förstudie som slutfördes under våren, fått ett fortsatt uppdrag att ta fram underlag till en GR-gemensam modell för kompetens- och karriärutveckling för den kommunala hälso- och sjukvården. En pilot pågår just nu med fokus på arbetsterapeuter.

Genom GR som samverkansarena har kommunerna fått möjlighet att samla sig och agera gemensamt, både på politisk och tjänstemannanivå. Exempel från året är bland annat en dialogträff om primärvårdsuppdraget med nätverken för

äldreomsorg, hälso- och sjukvårdschefer samt MAS/MAR. GR:s samlade arbete kring nära vård finns att läsa om på: <https://goteborgsregionen.se/projekt/2019-01-01-nara-varld>.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till de långsiktiga prioriteringarna Öka inkluderingen och Bygga kompetens samt Kraftsamlingen Digitalisering.

Stödja kommunerna i att utveckla det förebyggande arbetet



Utveckla praktisk kunskap

Genom förebyggande arbete kan mer ingripande insatser skjutas upp eller i bästa fall förhindras. Flera FoU-studier pågår som bidrar till att utveckla praktisk kunskap. Ett exempel är utvärderingen av programmet utökade hembesök som riktar sig till förstagångsföräldrar i prioriterade områden i Göteborgs Stad. Ett annat exempel är den kunskapsöversikt av förebyggande insatser i ekonomiskt bistånd, som har färdigställts under året. GR stödjer nu två medlemskommuner i arbetet med att omsätta kunskapen i utvecklingsarbete, vilket är en del av ett nationellt projekt i samarbete med SKR och Socialstyrelsen. Lärdomar från detta kommer att gagna fler kommuner. Ett annat exempel är att GR ger stöd i genomförande och analys av den nationella enkätundersökningen LUPP (lokal uppföljning av ungdomspolitik). På dessa olika sätt skapar GR bättre förutsättningar för en evidensbaserad praktik i socialtjänsten.

Mötesplats hälsofrämjande och förebyggande

GR stöttar kommunerna i att utveckla det förebyggande och hälsofrämjande arbetet för äldre, bland annat genom ett nätverk för nyckelpersoner. I samarbete med nätverket har en FoU-studie genomförts i syfte att utforska hur arbetet kan utvecklas för att nå fler individer i rätt tid, baserat på identifierade behov och tillgänglig kunskap. Studien har resulterat i modell som kommunerna kan använda sig av för att utveckla det hälsofrämjande och förebyggande arbetet för äldre. Under hösten genomfördes också Mötesplats hälsofrämjande och förebyggande på initiativ från nätverket, med cirka 225 deltagare från kommunerna. Syftet var att visa på bredden inom området, berätta för varandra och dela erfarenheter. Tillsammans bidrar dessa insatser till att utveckla arbetet för att öka både självständighet och livskvalitet hos äldre.

Förebygga sociala problem

En viktig del i det förebyggande arbetet är att motverka och förebygga sociala problem på en strukturell nivå. Som ett sätt att bidra till kommunernas brottsförebyggande arbete har GR under hösten, på uppdrag av kommuncheferna, arrangerat två temadagar som belyser trygghetsfrågor och kommunens roll i det brottsförebyggande arbetet. Den första hade fokus på kommunernas brottsförebyggande arbete och möjliga insatser för att skapa en ökad trygghet för kommunens invånare oavsett vilken ålder man är i. Dagen utgick från kommunernas kommande utökade ansvar för det brottsförebyggande arbetet som förväntas bli lag under 2023. Den andra dagen fokuserade på barn och unga och viktiga aspekter på arbetet i syfte att förhindra att barn och unga begår brott. Samtliga av GR:s strategiska chefsnätverk bjöds in till dessa tillfällen.

Stärka det sociala perspektivet i samhällsplanering

GR bidrar också att på olika sätt stärka det sociala perspektivet i samhällsplanering. I projektet Mutual Benefits i Kallebäck i Göteborg byggs det nu lägenheter bredvid ett boende för äldre med beroendeproblematik. I pågående följeforskning från FoU i Väst, med fokus på att följa hur platssamverkan mellan kommun, fastighetsägare och idéburen sektor fungerar, skapas viktiga kunskaper i detta och inför andra liknande projekt i medlemskommunerna. GR levererar också utifrån behov väl underbyggda kunskapsunderlag till kommunerna.

Projektet Rebas

Under året har projektet Rebas avslutats. Resultatet är en modell för att följa, visualisera och analysera segregationens utveckling över tid, vilket har gett kommunerna bättre förutsättningar för planering av insatser. GR har påbörjat ett arbete med att inkludera sociala hållbarhet i arbetet med regionala bilder av storstadsregionens fysiska miljö, bland annat genom resultat från Rebas.

Digital inkludering

Ökad inkludering i samhället, för alla invånare, är angeläget ur ett förebyggande och hälsofrämjande perspektiv. Ett gott exempel från året är projektet Digital inkludering genom samverkan där sex GR-kommuner arbetar tillsammans för att stärka nyanländas digitala kompetens. Projektet som avslutades vid årsskiftet har tagit fram en kursledarutbildning och ett pedagogiskt material som personal som möter målgruppen nyanlända vuxna har utbildats i. Drygt 170 nyanlända har hittills fått möjlighet att stärka sin digitala kompetens genom kommunernas insatser i projektet. Arbetet har blivit uppmärksammat av andra kommuner i landet. Inom projektet identifierades också utmaningar kring hur man kan stödja de individer som har kort eller ingen utbildning och som befinner sig i början av sin läs- och skrivutveckling. I september påbörjades därför ett nytt projekt där elva av GR-kommunerna medverkar för att utveckla insatser för den målgruppen.

GR har också erbjudit utbildningar, kurser och konferenser. Ett exempel från delåret är spridningskonferens kring ungdomsmottagningarnas arbete med psykisk hälsa, där 75 chefer och medarbetare deltog.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till den långsiktiga prioriteringen Knyta samman Västra Götaland och kraftsamlingen Fullföljda studier.

Stödja kommunerna i omställningen av arbetsmarknadspolitiken



Forum för dialog

Den pågående reformeringen av arbetsmarknadspolitiken påverkar fortsatt fokusområdet. Dialog och arbete har påbörjats gällande vad som kommer vara kommunernas, Arbetsförmedlingens respektive upphandlade aktörers roll. Där fyller GR en viktig funktion genom att säkerställa att det finns forum för dialog och gemensam utveckling. Under året har ett aktivt arbete genomförts för att stärka och utveckla befintliga samverkansstrukturer i syfte att säkerställa omställningen av arbetsmarknadspolitiken. Detta har lett till att GR kunnat vägleda, informera och inspirera de ingående kommunerna. Inom GR finns en väl etablerad strategisk samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedlingen, som växt sig starkare över tid.

Den röda tråden

Under 2022 har GR verkat för att förtydliga hur olika mål- och fokusområden dockar an till varandra och den röda tråden framhålls som ett sätt att förtydliga processer. De forum som inrättats på såväl strategisk som operativ nivå har nått en alltmer befäst roll och dess karaktärer har utkristalliserats över tid. Ett exempel på hur detta gynnar kommunerna och omställningen i praktiken är den operativa klustersamverkan, där ett kluster valt att gemensamt göra en projektansökan inom förberedande jobbspår.

Arbetsförmedlingen

Under hösten har arbetet med att sluta överenskommelser mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen varit aktuellt. Överenskommelserna tydliggör vilka målgrupper som parterna behöver samverka kring och hur denna samverkan skall se ut på operativ nivå. GR har stöttat arbetet genom att tidigt skapa förutsättningar för att sprida korrekt information om process och syfte. GR har, utöver digitala möten, bidragit till en fysisk samverkansdag mellan kommunerna och arbetsförmedlingen. Vid denna träffades cirka 100 chefer och medarbetare från arbetsmarknadsenheter, vuxenutbildning, individ- och familjeomsorg samt från

Arbetsförmedlingen. Temat var *Från strategi till handling* och dialog mellan parterna var central för att skapa samsyn och realistiska förväntningar på varandra.

Ett digitalt kunskapsseminarium med cirka 75 deltagare har också genomförts med utgångspunkt i FoU:s rapport *Ett förebyggande perspektiv på ekonomiskt bistånd*. I rapporten redovisas en kunskapsöversikt som sammanställer och tillgängliggör befintlig kunskap om insatser som kan motverka att behovet av ekonomiskt bistånd uppstår och insatser som kan minska behovet för personer som ansökt om och beviljats ekonomiskt bistånd.

Året har präglats av en intensiv omvärldsbevakning för att identifiera kommuner som jobbar innovativt med riktade satsningar som gynnar arbetsgivare och enskilda individer. Den gemensamma nämnaren för att nå framgång är att politik och kommunledning fattar tydliga beslut med medvetna strategier för gemensamma riktning och tillvägagång. Detta sammantaget möjliggör goda resultat.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till de långsiktiga prioriteringarna Bygga kompetens och Öka inkluderingen

Stödja kommunernas arbete för att motverka långtidsarbetslöshet; med särskilt fokus på ungdomsarbetslöshet



Utveckling av jobbspår

GR har främjat utvecklingen av insatser som avser att stötta såväl arbetsgivare som framtida arbetstagare i vägen mot att finna arbetskraft och att etablera sig på arbetsmarknaden. Fortsatt utveckling av jobbspår och införande av KUB-modellen inom validering är två exempel på detta. Att verka för en god kompetensförsörjning ur ett brett perspektiv, där både arbetsplats och arbetstagare kan ges stöd, ses som avgörande för att bidra till att bryta samt förhindra långtidsarbetslöshet.

Klustersamverkan

Parallellt med utveckling av konkreta insatser på operativ nivå fortsätter utvecklingen av den strategiska samverkan mellan GR:s medlemskommuner inom ramen för de kluster och den strategiska samverkansstruktur som etablerats sedan tidigare. Under hösten blev det klart att Alingsås kommun anslöt sig till det södra klustret, vilket innebär att samtliga kranskommuner inom GR ingår i klustersamverkan. I dessa forum är det av stort och avgörande värde att Arbetsförmedlingen är en aktiv part. Samverkan med vuxenutbildningen har hög prioritet då de målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden ofta har behov av att ta del av utbildning innan de kan träda in på arbetsmarknaden.

Vetenskapligt stöd




Inom ramen för FoU-plattformen arbetsmarknad ges vetenskapligt stöd till kommunernas arbeten, vilket ökar förutsättningarna för kunskapsbaserat arbetssätt och kontinuerligt lärande. Exempelvis möjliggör en pågående studie för kommunerna att utifrån forskning kunna göra egna och grundade val gällande hur de avser att förhålla sig till den fortsatta reformeringen av arbetsmarknadspolitik. Under året har satsningen också riktats mot att se om det finns möjlighet att ta fram viss gemensam statistik samt främja dialog och erfarenhetsutbyte för att därigenom i högre utsträckning kunna motverka och förhindra långtidsarbetslöshet. De områden som AME-chefnätverket valt att fördjupa sig i inom det löpande arbetet och genom FoU harmonierar mycket väl med de områden som nationell nivå ser som avgörande för att komma framåt gällande långtidsarbetslösheten, men även för att höja kvaliteten i de kommunala arbetsmarknadsverksamheterna.

Politiker och tjänstemän i kommunerna inom GR har under året sett goda effekter och synergier att samarbeta delregionalt, inom exempelvis projektansökningar, jobbspår och förberedande jobbspår.

För att hitta nya vägar och metoder förutsätts att utbildningssektorn, genom vuxenutbildning och folkhögskolor, sluter närmare samarbete med arbetsmarknadsenheterna och individ- och familjeomsorg. Under året har GR kontinuerligt stöttat den utvecklingen hos medlemskommunerna.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till de långsiktiga prioriteringarna Bygga kompetens och Öka inkluderingen.

Klimat och miljö

Fokusområde	Bedömning	Kommentarer
<p>Genomföra vattenförsörjningsplanen</p>	●	<p>Utvecklingen av samarbeten kring gemensamma regionala vattentäkter för dricksvatten har förts ett steg närmare genomförande genom att förslag till åtgärder och aktiviteter för att utveckla viktiga vattenresurser har tagits fram. En viktig del av arbetet är att finna organisatoriska och ekonomiska former för kommuner att ha ett utökat regionalt samarbete utan att behöva avsäga sig beslutanderätten för vattenförsörjningen. Arbetet röner nationell uppmärksamhet och engagemang då flera kommuner står inför liknande utmaningar.</p>
		
		
<p>Öka takten i klimatomställningen och klimatanpassningen</p>	●	<p>Projektet för att finna lösningar för klimatanpassningar i redan bebyggd miljö har utvecklats ytterligare under året, bland annat har perspektiv inom gestaltad livsmiljö förts in för att skapa lösningar som även stärker den lokala attraktiviteten. Projektet genomförs i samarbete med akademien och testas i skarpt läge i Ale kommun.</p> <p>Se även särskilt fördjupningsavsnitt på sidan 23.</p>
		
		
		<p>RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till kraftsamlingarna Elektrifiering samt Cirkulära affärsmodeller.</p>

Särskilt fokus på att öka takten i klimatomställningen och klimatanpassningen

Klimatfrågan är brådskande och regionen står inför stora utmaningar i arbetet för att radikalt minska utsläppen av växthusgaser. Under 2022 har GR bedrivit en rad olika insatser, många med stöd av delregionala utvecklingsmedel från VGR.

Kunskapsunderlag

Klimatutmaningen är komplex, och att ta fram och sprida kunskapsunderlag är ett effektivt sätt för GR att stödja medlemskommunerna i klimatarbetet samt driva frågan i våra regionala samverkansprocesser. I dialoger med medlemskommunerna har det framförts ett särskilt behov av kunskapsunderlag som riktar sig till olika verksamheter/sektorer. Utöver kunskapsunderlag som rör klimatfrågan specifikt är det även viktigt att klimateffekterna belyses i övriga kunskapsunderlag och politiska beslutsunderlag som GR tar fram.

Regionala bilder

GR har fått ett uppdrag från förbundsstyrelsen att ta fram kunskapsunderlag kopplat till regionens fysiska planering, i form av regionala bilder. Med stöd av delregionala utvecklingsmedel från VGR har ett klimatkapitel tagits fram med utsläppsdata, en nulägesbeskrivning utifrån befintliga styrdokument och omvärldstrender, samt en beskrivning av utmaningar och möjligheter för storstadsregionen framöver. En metod för klimatintegrering och hållbarhetsbelysning för övriga kapitel har utvecklats och genomförts för de kapitel som är klara.

Hållbarhetsverktyget

Hållbarhetsverktyget har fångats upp av ett nationellt projekt som initierats av Fossilfritt Sverige där en ny och utvidgad digital plattform för utveckling av ladd- och drivmedelsinfrastruktur ska utvecklas. Projektet ägs av Peak Innovation som leder det övergripande arbetet. Plattformen som helhet ska stötta utbyggnaden av ladd- och drivmedelsinfrastruktur genom att visa var befintliga infrastruktur finns, var ny planeras samt var behoven av infrastruktur finns men infrastrukturen saknas. Genom att bland annat belysa var det finns ”luckor” hoppas man kunna göra förutsättningar för investeringar tydligare. Hållbarhetsverktygets roll i projektet är att kunna synliggöra hur stor efterfrågan på laddinfrastruktur blir vid utveckling av nya bebyggelseområden. I arbetet ligger även att utvidga analysområdet i verktyget så att det utöver dagens 23 kommuner fungerar i hela Västra Götalandsregionen. Arbetet är tänkt att underlätta för eventuell utvidgning till fler regioner i framtiden. Den nationella plattformen lanseras under hösten 2023.

Under året har GR även genomfört en förstudie med målet att tydliggöra förutsättningar för att utveckla och integrera modellering av fastighetsnära godstransporter i det befintliga Hållbarhetsverktyget. Det skulle göra det möjligt att redan i tidiga skeden av planeringen kunna planera för vilken typ av infrastruktur och åtgärder som krävs för att möta efterfrågan och minska negativ klimatpåverkan även från godstransporter. Arbetet genomförs tillsammans med IVL Svenska miljöinstitutet, Johanneberg Science Park, Lindholmen Science Park och en rad olika aktörer, både kommunala aktörer, fastighetsutvecklare, transportörer och forskningsaktörer.

Inom förstudien har en analys av användarnas (kommunala planerare och fastighetsutvecklare) behov genomförts samt en kartläggning över vilken relevant data som transportörer och forskningsaktörer behöver. Utifrån denna information kommer slutsatserna från förstudien

visa vilken utveckling av modellering av fastighetsnära godstransporter som är möjlig utifrån tillgänglig data och vilka moment som behöver genomföras för att kunna möjliggöra en god utveckling av verktyget. Förstudien avslutas i mitten på mars 2023. Fastighetsnära gods avgränsas till paketleveranser, varutransporter, postleveranser, återvinning och avfall samt mat- och livsmedelsleveranser.

Energi

En trygg och fossilfri energiförsörjning är avgörande för minskade växthusgasutsläpp från industri och transporter, de två sektorer som släpper ut mest inom Göteborgsregionens geografiska område. Inom Göteborgsregionen har det efterfrågats en kunskapshöjning för att skapa en gemensam bild av läget i delregionen samt diskutera hur elförsörjningen bör och kan inkorporeras i den fysiska planeringen på lokal och delregional nivå. Med stöd av delregionala utvecklingsmedel från VGR har GR tagit fram en kunskapsöversikt med energistatistik, en översikt av relevanta aktörer och rollfördelning samt förslag på möjliga insatser framöver. Huvudmålgrupp för kunskapsöversikten är samhällsplanerare.

Utbildning

Under 2022 genomförs den fjärde omgången av Klimatlyftet, ett projekt för att stärka skolledare och pedagoger i deras arbete med hållbar utveckling med ett särskilt fokus på klimat. I programmet får lärare och skolledare ta del av filmer, föreläsningar och pedagogiskt material som stöd i arbetet internt, samt processhandledning direkt från GR. Under året har en ny digital plattform med lärmoduler färdigställts och testats. Ett samarbete har också inletts med forskare från Göteborgs universitet. Projektet har drivits med stöd av delregionala utvecklingsmedel från VGR.

Urbana stationssamhällen

Under 2020–2022 ingick GR i Urban Futures-forskningsprojektet Urbana stationssamhällen – förtätning av stationsnära områden för god tillgänglighet (FAS 1). Förtätning och utveckling av stationssamhällen kan vara ett bra sätt att bidra till hållbara och klimatsnåla transporter, men kan också innebära målkonflikter. Projektet har resulterat i en analys- och utvärderingsmetod med fokus på täthet och tillgänglighet i stationsnära områden. Metoden utgår från GIS-analyser och indikatorer kopplat till bland annat Agenda 2030:s mål, särskilt mål 11: Hållbara städer och samhällen, där minskad klimatpåverkan betonas tillsammans med övriga hållbarhetsmål. Under året har analyserna färdigställts och resultat spridits.

Under hösten 2022 startades ett nytt projekt upp: Urbana stationssamhällen – realisering av potentialer i stationsnära områden (FAS 2) som är en fortsättning på ovanstående projekt. Projektet kommer pågå mellan 2022–2024 och handlar om att kombinera den rumsliga analys- och utvärderingsmetoden från i Fas 1 med beprövade metoder och verktyg för samskapande, i en fallstudie med kommuner i Göteborgsregionen. Projektet kommer att resultera i en arbetsmetodik som bland annat kommuner kan använda för planering och utveckling av stationsnära områden och där resultatet ska bidra till bättre beslutsstöd och former för samverkan mellan planerande aktörer på lokal, regional och nationell nivå.

METREX Expertgrupp

Under 2022 har GR tillsammans med Region Stockholm och Helsingfors startat en expertgrupp kring storstadsregioners klimatutmaningar inom den europeiska samverkansplattformen METREX (The Network of Metropolitan Regions). Syftet med expertgruppen är bland annat att fånga upp och sprida kunskap om hur storstadsregioner kan minska sin klimatpåverkan och möta klimatutmaningar. Expertgruppen lanserades i maj och har samlats kring tematiska webinarier, benchmarking och projektutveckling. GR är en av de koordinerade medlemmarna.

Hållbarhetsperspektiv i remissvar

En förslagslista har tagits fram för hur hållbarhetsperspektiv kan belysas och hanteras mer systematiskt i GR:s remissvar.

Kommunikation

Med stöd av delregionala utvecklingsmedel från VGR har GR tagit fram ett koncept för målgruppsanpassat kommunikationsstöd som hjälper olika kommunala verksamheter att hitta sin roll i klimatomställningen och uppfyllelse av de olika målen på miljöområdet. Målgrupperna förskolepedagoger, kommunal vårdpersonal och vaktmästare har valts ut. Projektet fick pausas i väntan på rekrytering av en ny kommunikatör och har fått förlängt till och med juni 2023.

Upphandling, cirkulär ekonomi och avfallsminimering

Under 2022 har det varit ett särskilt fokus på stöd och kunskap kring klimataspekter i upphandling, cirkulär ekonomi och fortsatt arbete med den regionala avfallsplanens tyngsta mål: avfallsminimering.

Upphandling

Med stöd av delregionala utvecklingsmedel från VGR har GR fortsatt bygga upp och utveckla en samverkansplattform för GR-kommuner kopplad till hållbar upphandling, med ett särskilt fokus på klimataspekter i upphandling. En referensgrupp har startats bestående av kommunala miljöstrateger och upphandlare för att fånga upp behoven och få de olika kompetenserna att mötas. Utifrån inspel från referensgruppen genomfördes en aktivitetsserie bestående av praktiska workshops och kunskapshöjande pass. Aktiviteterna knyter an till målen i den regionala avfallsplanen och kommunernas klimatlöften inom ramen för Klimat 2030. Övriga kommuner i Västra Götaland bjöds in till att delta. GR har också ingått i en projektansökan till Formas tillsammans med IVL med fokus på cirkulär upphandling. Projektet blev beviljat.

Cirkulär ekonomi och avfallsminimering

Den gemensamma avfallsplanen dockar an till flera av kommunernas klimatlöften inom ramen för Klimat 2030. Avfallsnätverket och ansvariga för klimatlöften i kommunerna har informerats om det stöd och arbete som pågår på respektive område. En utmaning har varit att de klimatlöften som rör avfallsminimering och cirkulära flöden inom kommunens egen verksamhet ofta saknar utpekade genomförare i kommunen.

Kopplat till avfallsminimering drevs ett antal projekt under 2022:

- **Minimeringsmästarna:** Tävling som syftar till att få människor att minimera sitt ekologiska fotavtryck och ställa om till en mer hållbar livsstil. 250 hushåll i 50 kommuner deltog under ett år där de bland annat fick väga allt sitt avfall, utföra utmaningar och delta på tematräffar inom hållbar konsumtion, farligt avfall, matsvinn, delande och textil. Under året minskade de tävlande hushållen sina gemensamma avfallsmängder med 50 procent och i utvärderingen av tävlingen uppgav många deltagare att de har fått nya perspektiv och förändrat sin livsstil.
- **F/ACT:** Under 2022 satsade projektet FACT Movement på att inspirera och informera allmänheten om hållbart mode och textilindustrins påverkan genom event och sociala medier. Svensk Lives klimatsatsning Greentopia bjöd in F/ACT att vara en del av deras område på musikfestivalen Way out West. Resultatet blev föreläsningar, workshops och en POP UP Store – allt inom temat hållbart mode. F/ACT blev även inbjudna att medverka under eventet Slow Fashion i Nordstan, med syfte att lyfta hållbara tjänster och cirkulär modekonsumtion till köpcentrumets besökare.
- **I mål med matavfallet (BUS):** Startades under sista delen av året. Projektet fokuserar på att identifiera goda exempel och utvecklingsbehov kring det nationella målet om att 75 procent

av allt matavfall som uppstår ska samlas in till biologisk behandling. Projektet ska leverera en verktyglåda som aktörer inom hela matavfallskedjan kan använda sig av i sitt arbete för ökad insamling och behandling matavfall.

- **Gör det inte svårare:** Kampanj för att öka utsorteringen av matavfall. GR koordinerar kampanjen, som har 31 deltagande organisatörer över hela Sverige. I informationsmaterialet finns också information om hur insamlingen av matavfall bidrar till att stärka den svenska självförsörjningen på biogas och biogödsel.
- **Matavfallsspurten:** Nätverk där deltagare i alla kommuner är inbjudna. Arbetar mot målet om 75 procent insamling av matavfall. Under året har gruppen bland annat varit på studiebesök i Skåne med deras motsvarande nätverk. Under hösten anordnades också en soprumsafari i Göteborg där gruppen samt miljöstrateger och miljövärdar från samhällsnyttiga bostadsbolag var inbjudna för att bli inspirerade kring hur avfallshanteringen kan lösas vid flerbostadshus.
- **Förlängd livslängd IT:** Under våren anlätades en konsult som gjorde beräkningar på förhållandet mellan en IT-produkts livslängd och dess miljöavtryck. Samtidigt bildades också en arbetsgrupp som består av IT-ansvariga inom kommunerna för att arbeta vidare med frågan.

Samordning av kommunernas insatser kopplat till Klimat 2030 och kommunernas klimatlöften

GR har inte ett kommunnätverk för klimatfrågor specifikt men för på olika sätt dialog med kommunerna om deras behov. En del av dialogen sker inom de projekt och samverkansforum som beskrivs ovan. Under 2022 har även individuella avstämningsmöten hållits med miljöstrateger från GR-kommuner för att fånga upp behov och gemensamma utmaningar. Klimatfrågan lyfts löpande på miljö- och samhällsbyggnadsavdelningens tjänstemannanätverk för att få in kompletterande perspektiv.

GR har samarbetat med de övriga kommunalförbunden inom Västra Götaland för att anordna en webinarieriserie kring kommunernas klimatlöften inom ramen för Klimat 2030. På de digitala träffarna har deltagande kommuner fått dela erfarenheter, ta del av verktyg och kunskapsunderlag och uttrycka behov av ytterligare stöd.

I dialogen har det lyfts ett särskilt stödbehov kopplat till laddinfrastrukturplanering, minskad användning av engångsartiklar, och cirkulära arbetskläder och möbler. Det finns gemensamma utmaningar med organisering och styrning av frågor som inte platsar i traditionella organisatoriska spår.

Klimatanpassning

GR samordnar sedan 2018 ett klimatanpassningsnätverk för medlemskommunerna. Utmaningarna med klimatanpassning ser olika ut i kommunerna beroende på både naturgivna förutsättningar och fysiska strukturer i samhället. De gemensamma och regionala utmaningar som klimatanpassningsnätverket identifierat är bland annat kunskapsuppbyggnad och organisering av klimatanpassningsarbetet. Med utgångspunkt i detta har GR under 2022 drivit tre olika aktiviteter för att öka kunskaperna kring klimatförändringar och klimatanpassningslösningar, samt identifiera arbetssätt och samverkansformer för ett effektivt klimatanpassningsarbete:

- Nätverksträffar för klimatanpassningsnätverket med fokus på erfarenhetsutbyte samt kunskapshöjande föredrag inom utpekade teman såsom hantering av värmestress och etiska aspekter på klimatanpassning. Nätverket har haft inbjudna gäster från både länsstyrelsen och akademien för att skapa gemensam kunskapsbas och underlätta dialog och samverkan.

- Framtagande av utbildningskoncept inom klimatanpassning för chefer i kommunala organisationer i ett projekt finansierat av Länsstyrelsen i Västra Götaland, vilket testats vid en fullbokad pilotutbildning i slutet av mars. Utbildningen har utvärderats med förslag till förändringar av konceptet, och resultatet presenterats vid en spridningskonferens anordnad av länsstyrelsen.
- Start av det tvååriga Vinnova-finansierade projektet PEHKA – Process för etablering av hållbara klimatanpassningslösningar, där samskapande arbetssätt ska testas i planeringsprocessen för klimatanpassningsåtgärder i en fallstudie i Ale kommun. Inom ramen för projektet har studiebesök genomförts i Göteborg, Malmö och Köpenhamn, för att dra lärdomar av erfarenheter och inspirera till nytänkande, liksom en workshopserie med deltagare från flera av GR:s olika nätverk samt övriga projektparter, med syfte att identifiera och testa samskapande arbetssätt och processteg som kan underlätta kommunernas klimatanpassning. Arbete med en kunskapssammanställning av publicerad forskning och etablerad erfarenhet kring klimatanpassningslösningar och kommunala processer har påbörjats i samarbete med Göteborgs Universitet.

Utöver aktiviteter som GR driver, deltar GR i den arbetsgrupp inom Urban Futures som utarbetar ett tematiskt spår inom klimatanpassning för fördjupad samverkan mellan forskning och praktik. Ett seminarium om beteendeförändringar kopplat till klimatfrågan, med efterföljande workshop, har genomförts som start för en workshopserie som fortsätter under 2023. Utöver workshopserien fokuserar arbetsgruppen på matchning av behov och kunskaper inom praktik och forskning för att kunna initiera gemensamma forsknings- och utvecklingsprojekt.

Samlad bedömning

GR arbetar på bred front för att öka takten i klimatomställningen och klimatanpassningen och de planerade insatserna genomfördes med några få undantag. Vi fortsätter att utveckla våra styrkeområden och tar oss an nya samarbetsformer och frågor utifrån medlemskommunernas behov och omvärldens utveckling.

Men de klimatmålen som GR har ställt sig bakom, en fossiloberoende region till 2030 med kraftigt minskade utsläpp av växthusgaser, ser inte ut att nås med nuvarande minskningstakt. Enligt den uppdaterade koldioxidbudgeten för Västra Götaland måste koldioxidutsläppen i länet minska med 19 procent årligen 2022–2030. Trenden under senaste decenniet har varit mindre än en procent per år. Utsläppsnivåerna globalt påverkar omfattningen av effekterna på samhällen och ekosystem, och förutsättningarna och kostnaderna för klimatanpassningen lokalt. Om klimatmålen ska nås, och de allvarigaste klimateffekterna undvikas, krävs det omedelbart kraftfullare åtgärder såväl inom GR-samarbetet som i samhället utanför.

Särskilt fokus på pandemins effekter

Samtliga verksamheter i kommunerna har påverkats av pandemin och kommer att behöva hantera dess effekter under lång tid framöver. För barn och unga handlar det exempelvis om effekter utifrån distansundervisning, ungdomsarbetslöshet och psykisk ohälsa. GR:s insatser berör även arbetslösheten i stort samt för nyanlända liksom förändrade resmönster, mobilitet och stöd till vårdens medarbetare.

Förändrade resmönster

Under pandemin förändrades resmönstren, bland annat minskade kollektivtrafikresandet radikalt. Anledningen var dels att flera yrkesgrupper kunde arbeta hemma, dels att flera bytte kollektivtrafiken mot egen bil. Kollektivtrafiken har återtagit sin marknadsdel på helheten men det råder en ojämn fördelning mellan resandet i det sammanhängande stadsområdet och pendlingsresorna till och från stadskärnan. De regionala pendlingsresorna har inte återtagit sin andel. GR har till VGR poängterat vikten av att Västtrafik utvecklar resandeformer och biljett-system som stimulerar det regionala resandet. Dialogen fortsätter inom såväl det delregionala kollektivtrafikerådet som inom nätverket för kollektivtrafik.

Parallellt med de förändrade resmönstren har det uppstått en debatt om huruvida de nya arbetssätten också kommer att resultera i förändrade boendepreferenser. GR har studerat flyttmönstren, men i dagsläget syns ingen märkbar bestående förändring. GR har även deltagit i ett europeiskt projekt där rese- och flyttmönster studerats ur ett postpandemiskt perspektiv. Inte heller här syns några större bestående förändringar.

Den förändring som däremot är bestående, och expanderande, är teknik- och tjänsteutvecklingen inom mobilitet och varudistribution. Här deltar GR i ett antal olika utvecklingsprojekt.

Stöttat kommunerna

GR har under hela pandemin bidragit och skapat nytta genom ett aktivt deltagande i samverksstrukturer regionalt och delregionalt. Vi har stöttat kommunerna i organiseringen av vaccinering av personal i dialog med regionen samt i det länsgemensamma arbetet med rutiner för egentester. Detta arbete har pågått även under året, men mer lågintensivt och med fokus på lärdomar och resultat inför framtiden.

Digital omställning

GR har också bidragit till information och dialog i nätverk och politik kring pandemins effekter på socialtjänstens verksamheter. Styrgruppen för social välfärd har bland annat följt utvecklingen på barn och ungas hälsa. Det är tydligt att pandemin har bidragit till att kommunerna tagit stora kliv i den digitala omställningen. GR har genom olika aktiviteter och utvecklingsprojekt stöttat våra medlemskommuner. Exempelvis har processtöd för digitala möten samt breddinförande av välfärdsteknik tagits fram i samverkan med kommunerna.

Kompetensförsörjning

Under pandemin blev kompetensförsörjningen inom framför allt äldreomsorgen en alltmer akut fråga. GR stöttade genom att snabbt ta fram en webbaserad plattform för introduktion av ny personal inom vård och omsorg, utifrån att kommunerna hade behov av att snabbt rekrytera och introducera. Plattformen är välanvänd och uppskattad hos kommunerna, och

GR undersöker nu möjligheterna till att utveckla plattformen till en mer beständig gemensam introduktion. I branschråd äldreomsorg mobiliserade kommunerna också i frågor som rör pandemins effekter, på kort och lång sikt. Exempelvis resulterade detta i stöd till kommunerna i samordningen av den nationella satsningen Äldreomsorglyftet, där mer än 900 medarbetare påbörjat utbildning mot undersköterska (läs mer under fokusområde kompetensförsörjning).

Genom nätverk och grupper kan GR fånga upp signaler från kommunerna och föra dialog om insatser kring barns och elevers utveckling, kunskapsutveckling och eventuella kvarvarande sociala effekter till följd av pandemin. Vår struktur bestående av medarbetare och team med fokus på olika kunskapsområden ger också goda förutsättningar att stötta kommunerna i arbetet post-pandemin.

Distansundervisning

Med anledning av pandemin fick GR under 2020–2021 ett stort ansvar för att stötta kommunerna i deras arbete med fjärr- och distansundervisning. Under 2022 har GR följt kommunernas behov och försökt stötta med olika insatser. Webbplatsen distanspedagogik.se togs fram 2020 i syfte att ge konkreta tips på metoder, tillvägagångssätt och verktyg för att driva distansundervisning på ett bra och fungerande sätt. Även om behovet av stöd via distanspedagogik.se inte varit lika aktuellt som tidigare har webbplatsen kontinuerligt uppdaterats med relevanta artiklar under perioden. GR var även officiell partner till Skola Hemma, den nationella webbplatsen för skolor i arbetet med distansundervisning, vilken dock avslutades som projekt i början av året.

Som en följd av pandemin och det stora fokus som var på digitalisering, undervisning på distans och distansarbete genomfördes en pilotutbildning för skolledare; Leda i en digitaliserad värld. Syftet var att genom en pilotomgång testa ett nytt utbildningssätt där konceptet bygger på ett nätverkande perspektiv med ett i hög grad verksamhetsnära fokus utifrån deltagarnas behov.

Vidare har GR stöttat kommunerna i deras arbete med olika områden som inte kunnat genomföras fullt ut under pandemin såsom studie- och yrkesvägledning och prao/apl. Inom dessa områden har insatser såsom nya digitala koncept för prao och andra former av praktik genomförts. GR har även utvecklat nya former för skola-arbetslivskontakter genom att vidareutveckla arbetet med Grundskoleförvaltningen och samverkan med Vägledningscentrum i Göteborg. Här har GR påbörjat ett arbete med prao i grupp och initierat initiativ till att skapa praoplatser inom kommunens bolag exempelvis inom Göteborgs Energi.

Fullföljda studier

Kommunerna har uttryckt oro kring en ökad andel elever med problematisk skolfrånvaro inom grundskolan som en följd av pandemin. Kopplat till detta har GR initierat insatser inom fokusområde fullföljda studier, såsom en förstudie om distansundervisningens påverkan på elevers skolanknytning. Denna förstudie bedrivs inom ramen för Kunskapsnod fullföljda studier. Förstudien syftar till att ringa in framgångsrika arbetssätt för att behålla och stärka elevernas skolanknytning via distansundervisning. Målet är att förstudien ska resultera i kunskap och lärdomar som kan ligga till grund för kommande satsningar och aktiviteter.

I syfte att i det politiska sammanhanget aktualisera frågan om pandemins effekter inom förskola/ skola har GR:s utbildningsgrupp fått en redogörelse kring Skolinspektionens och Skolverkets undersökningar på området. Denna kompletterades med inspel från Kvalitetsnätverket och bilder över statistik gällande meritvärde i årskurs 9, behörigheten till yrkesprogram på gymnasiet och andel elever med gymnasieexamen inom fyra år.

Övrig uppföljning

Utöver de 12 fokusområdena har GR särskilt följt några verksamheter under året.

Dotterbolag

Utifrån förbundsstyrelsens uppsiktspflicht följer GR som ägare verksamheten i de hel- och delägda dotterbolagen. Gryning Vård har tidigare varit inne i en omställningsfas och bolaget har för närvarande den struktur och omfattning som motsvarar kommunernas efterfrågan för en ekonomi i balans. Under året har tillsammans med övriga ägare en översyn av styrdokumenterna för bolaget slutförts. Arbetet inom Internationella skolan i Göteborgsregionen (ISGR) löper på enligt plan. Vad gäller lokalfrågan upphandlades under året en byggentreprenör via Göteborgs Stads lokalsekretariat. Byggstart av nya lokaler är beräknad till början av år 2023.

Organisationer som GR transfererar medel till

Hållbar stadsutveckling genom Urban Futures

GR är sedan drygt tio år en av flera aktörer bakom Urban Futures (före detta Mistra Urban Futures), ett centrum som sammanför forskare och praktiker i praktisk forskning inom hållbar stadsutveckling. Under 2022 har GR utvecklat centret tillsammans med övriga parter. Klimatomställningen är identifierad som den högst prioriterade frågan.

Västsvenska kommunalförbundens samorganisation (Västkom)

Västkom är en sammanslutning av kommunalförbunden i Västra Götaland med uppdrag att företräda och samordna kommunernas intressen på en regional nivå. GR har under året fortsatt att följa införandet av Framtidens vårdinformationsmiljö (FVM) – numera benämnd Millennium – som leds av VGR och koordineras av Västkom för kommunernas del. Läs mer på sidan 17. Dessutom har GR tillsammans med medlemskommunerna bidragit i arbetet med vårdssamverkan, reviderat hälso- och sjukvårdsavtal samt Färdplan Nära vård.

Näringslivsutveckling genom Business Region Göteborg och Göteborg & Co

Samverkansavtalen med Business Region Göteborg (BRG) respektive Göteborg & Co anger hur GR ska interagera med bolagen och inom vilka områden som samverkan är aktuell. Särskilt har arbetet med kompetensförsörjning och återhämtningen i näringslivet efter pandemin följts. GR har även följt framtagandet av ett nytt besöksnärsprogram för Göteborgsregionen som beslutades under 2022 liksom revideringen av det näringslivsstrategiska programmet för Göteborg.

I maj arrangerades en särskild elektrifieringsdag för aktörer inom Göteborgsregionen i syfte att bygga gemensam kunskap inom området.

I oktober anordnades den årliga näringslivsdagen med ledande politiker, tjänstepersoner och företagare med temat Kompetensförsörjning. Dialogen handlade om delaktighet på arbetsmarknaden, samverkan kring praktikplatser samt fortbildning och kontinuerligt lärande på arbetsplatsen.

Göteborgsregionens samarbete inom näringslivsområdet ligger väl i linje med den långsiktiga prioriteringen i Västra Götalandsregionens regionala utvecklingsstrategi – RUS 2030: Att stärka innovationskraften – för ett konkurrenskraftigt näringsliv i framkant.

Påverkan och samverkan regionalt, nationellt och internationellt

Enligt GR:s förbundsordning ska verksamheten bidra till att stärka Göteborgsregionen regionalt, nationellt och internationellt. Samarbetet i frågor kring hållbar utveckling sker via Beredningen för hållbar utveckling, BHU, som är ett politiskt samverkansorgan för VGR och länets kommuner. I VGR har GR under året lyft in storstadsregionens perspektiv i frågor som rör fysisk planering, kollektivtrafik, klimat, hälso- och sjukvård, utbildning samt integration. GR är en regional samverkans- och stödstruktur (RSS) som verkar på delregional nivå för samverkan och utveckling. RSS stödjer huvudmännen i samverkan kring frågor som rör socialtjänst samt hälso- och sjukvård. Det gäller både samverkan mellan kommunerna i GR och mellan kommunerna i länet och regionen. RSS stödjer huvudmännen i dialogen om kunskapsutveckling och kunskapsstyrning på nationell nivå, exempelvis genom regionala representanter i NSK-S (nationell samverkan för kundskapsstyrning i socialtjänsten) och genom att vara en av parterna i partnerskapet mellan RSS, SKR och Socialstyrelsen.

Nationellt samarbetar GR med aktörer som SKR, Socialstyrelsen, Skolverket och Utbildningsdepartementet. GR har bidragit i arbetet med att lyfta kommunernas roll som huvudman för hälso- och sjukvård.

Även på utbildningsområdet, inom exempelvis områdena fullföljda studier och kompetensförsörjning, genomförs ofta insatser i en regional eller nationell kontext i samverkan med exempelvis SKR eller Skolverket.

Göteborgsregionen är en av huvudmännen i Stiftelsen för västsvenska fritidsområden (Västkoststiftelsen) som förvaltar cirka 280 naturreservat i Västra Götalands och Hallands län. Övriga stiftare är VGR och Region Halland. Under 2022 har GR tillsammans med övriga stiftare följt framtagandet av ny framtida inriktning för Västkoststiftelsen.

Göteborgsregionen är också en av huvudmännen i Stiftelsen Korsvägen som äger Universeum.

Sammanfattningsvis har GR under 2022 haft politisk eller tjänstemannarepresentation i organ som Internationella skolan i Göteborgsregionen (ISGR), BRG, BHU, Samrådsorganet SRO, Västsvenska paketet, Västkoststiftelsen, Stiftelsen Korsvägen, Västkom, Universeum, Göteborg & Co, Urban Futures samt Gryning Vård.

Överenskommelse om EU-samverkan inom Göteborgsregionen

Internationellt stödjer GR kommunerna för att dra nytta av tillgängliga medel som strukturfonder, sektorsprogram och återhämtningsmedel efter pandemin.

GR och Göteborgs Stad har sedan 2015 en överenskommelse för att gemensamt förstärka kommunernas och förvaltningarnas arbete kopplat till EU-frågor på hemmaplan. Överenskommelsen utgår från samarbete kring påverkan, projekt samt kompetensutveckling och har ett tydligt finansieringsfokus. Under 2022 har samarbetet bland annat resulterat i dialogmöten med myndigheter kring storstadsregionens behovsbilder samt projektsamverkan inom ramen för Europeiska Regionala Utvecklingsfonden med syfte att ta fram en lokal strategi för hållbar urban utveckling. Vidare har samverkan skett kring kompetenssatsningar om de nya EU-programmen.

Övrigt

GR har under året liksom föregående år blivit föremål för ett antal överklaganden av beslut till förvaltningsrätten och anställde i augusti en jurist för att bistå i detta avseende och i andra juridiska spörsmål.

Under året inledde GR sitt samordningsuppdrag rörande kulturfrågor och påbörjade processen med att införliva i det befintliga nätverket för kulturchefer i medlemskommunerna.

Politisk organisation

Under året har förberedelser pågått för införandet av den reviderade politiska organisation som fullmäktige fattat beslut om och som trädde i kraft 2023-01-01. Politiska möten inom GR har under året ägt rum som planerat, men under inledningen av året anpassats till Folkhälso-myndighetens restriktioner med anledning av coronapandemin.

Förbundsstyrelsen 2022

Axel Josefson (M), ordf* Göteborg
 Marina Johansson (S), 1e vice ordf* Göteborg
 Marith Hesse (M), 2e vice ordf* Partille
 Miguel Odhner (S), 3e vice ordf* Kungälv
 Jörgen Fogelklou (SD) Göteborg
 Jonas Attenius (S) Göteborg
 Daniel Bernmar (V) Göteborg
 Lisa Andersson (M) Kungsbacka
 Martin Wannholt (D) Göteborg
 Martin Johansen (L) Tjörn
 Monica Samuelsson (S) Ale
 Julia Färjhage (C) Lilla Edet
 Karin Pleijel (MP) Göteborg
 Carita Boulwén (SD) Kungsbacka
 Jenny Broman (V) Göteborg
 Jan Utbult (KD) Öckerö
 Per Vorberg (M) Härryda
 Jessica Blixt (D) Göteborg
 Olof Lundberg (S) Stenungsund
 Lill Jansson (L) Lerum
 Kristian Vramsten (M) Mölndal
 Fredrik Mellbin (SD) Mölndal

*= utgör styrelsens presidium

Ersättare

Maria Brauer (S) Öckerö
 Maria Renfors (M) Stenungsund
 Peter Arvidsson (SD) Härryda
 Stefan Gustafsson (S) Mölndal
 Anette Holgersson (V) Lerum
 Mikael Berglund (M) Ale
 Henrik Munck (D) Göteborg
 Marcus Claesson (L) Mölndal
 Eva Borg (S) Kungsbacka
 Emmyly Bönfors (C) Göteborg
 Daniel Filipsson (M) Alingsås

Adjungerade

Helene Odenjung (L) Göteborg
 Renée Bengtsson (S) Lerum
 Thorbjörn Carlsson (S) Partille
 Monica Neptun (L) Kungsbacka
 Alexander Abenius (M) Lerum
 Simon Waern (S) Alingsås
 Kent Lagrell (M) Öckerö
 Patrik Linde (S) Härryda

Mandatfördelning 2022

Ledamöter

PER KOMMUN	ordinarie	ersättare
Ale kommun	1	1
Alingsås kommun	0	1
Göteborgs kommun	9	2
Härryda kommun	1	1
Kungsbacka kommun	2	1
Kungälv kommun	1	0
Lerums kommun	1	1
Lilla Edets kommun	1	0
Mölndals kommun	2	2
Partille kommun	1	0
Stenungsunds kommun	1	1
Tjörns kommun	1	0
Öckerö kommun	1	1
	22	11

Ledamöter

PER PARTI	ordinarie	ersättare
Socialdemokraterna	5	3
Moderaterna	5	3
Sverigedemokraterna	3	1
Liberalerna	2	1
Vänsterpartiet	2	1
Demokraterna	2	1
Centerpartiet	1	1
Miljöpartiet de gröna	1	0
Kristdemokraterna	1	0
	22	11
KVINNOR	13	6
MÄN	9	5
	22	11

Nämnder 2022

Ledamöter i Utbildningsgruppen (UG)

Helene Odenjung (L), ordförande Göteborg
Renée Bengtsson (S), vice ordförande Lerum
Viktoria Tryggvadottir Rolka (S) Göteborg
Anders G Högmark (M) Tjörn
Hans Wessberg (SD) Mölndal
William Hult (S) Kungälv
Jenny Broman (V) Göteborg
Angela Fasth (M) Partille
Jessica Blixt (D) Göteborg
Maria Kornevik-Jakobsson (C) Härryda
Zara Blidevik (M) Lilla Edet
Anna Hansson (MP) Alingsås
Tommy Bech (SD) Kungsbacka
Johnny Sundling (S) Ale
Emma Ramhult (V) Stenungsund
Eva Wallin (KD) Öckerö
Anders Svensson (M), adjungerad ledamot Göteborg
Pär Gustafsson (L), adjungerad ledamot Göteborg

Ledamöter och ersättare i skolnämnd för ISGR

LEDAMÖTER

Kristina Tharing (M), Göteborg, ordförande
Ulf Carlsson (MP), Göteborg, vice ordförande
Katarina Bosetti Kristoffersson (S), Partille
Johan Ahlsell (M), Mölndal
Jörgen Fogelklou (SD), Göteborg
William Hult (S), Kungälv
Jessica Blixt (D), Göteborg

ERSÄTTARE

Pija Ekström (S), Göteborg
Pär Gustafsson (L), Göteborg
Jan Hermfelt (SD), Göteborg
Renée Bengtsson (S), Lerum
Jenny Broman (V), Göteborg

Styrgrupper 2022

Ledamöter i styrgruppen för arbetsmarknad

Thorbjörn Carlsson (S) ordförande Partille
Monica Neptun (L) Kungsbacka
Alexis Tranmarker (SD) Ale
Otto Stryhn (SD) Alingsås
Ingrid Andreae (S) Göteborg
Bengt Jildmalm (D) Göteborg
Anna Hildesson (V) Göteborg
Håkan Eriksson (KD) Härryda
Anders Holmensköld (M) Kungälv
Katarina Kuzmanovic (MP) Lerum
Mona Dieng (S) Lilla Edet
Merjem Maslo (M) Mölndal
Linda-Maria Hermansson (C) Stenungsund
Tuula Visala Karlsson (V) Tjörn
Maria Brauer (S) Öckerö

Ledamöter i styrgruppen för miljö och samhällsbyggnad

Alexander Abenius (M), ordf. Lerum
Simon Waern (S), vice ordf. Alingsås
Kennet Sandow (SD) Ale
Blerta Hoti (S) Göteborg
Åsa Hartzell (M) Göteborg
Lars Andreasson (D) Göteborg
Mikael Johannison (M) Härryda
Fredrik Hansson (C) Kungsbacka
Mats Frisell (S) Kungälv
Mats Nilsson (V) Lilla Edet
Viktoria Eliasson (V) Mölndal
Isabelle Asadian Strandman (S) Partille
Jimmy Lövgren (MP) Stenungsund
Martin Johansson (-) Tjörn
Göran Ohlsson (L) Öckerö

Ledamöter i styrgruppen för social välfärd

Kent Lagrell (M) ordförande Öckerö
Patrik Linde (S) vice ordförande Härryda
Marita Henriksson (SD) Ale
Britt-Marie Kuylensstierna (MP) Alingsås
Kristina Bergman Alme (L) Göteborg
Nina Miskovsky (M) Göteborg
Per Holm (D) Göteborg
Kalle Sundvall (M) Kungsbacka
Pia Gillerstedt (S) Kungälv
Eva Andersson (C) Lerum
Mona Dieng (S), Lilla Edet
Ove Dröschler (S) Mölndal
Marie Raask (S) Partille
Eva Falkenkvist (SD) Stenungsund
Erling Alsin (V) Tjörn

Visste du detta om Göteborgsregionen (GR) 2022?



Genom GR:s samordning av äldreomsorgslyftet har över **900** medarbetare påbörjat utbildning till undersköterska

7 481 personer deltog vid 634 yrkesutbildningar för vuxna inom 12 olika branscher i regionen



500 skolor och **800** förskolor använde GR Play skola (medietjänsten för strömmande film och media)



GR:s omsättning
488 259 tkr

Årsavgiften per invånare
72,64 kr

Årsavgift kontra annan finansiering

16 %



Bokslut

Förvaltningsberättelse

GR-koncernen

Styrelsen för Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), organisationsnummer 222000-0265, avlämnar härmed årsredovisning för år 2022, kommunalförbundets 50:e verksamhetsår. GR-koncernen består förutom moderbolaget GR av Göteborgsregionens Internationella Skola AB (ISGR AB), som ägs till 100 procent av GR, och Gryning Vård AB som ägs till 54 procent av GR. GR är också en av tre huvudmän i Stiftelsen för Västsvenska fritidsområden samt en av fyra huvudmän för Stiftelsen Korsvägen som äger Universeum AB.

GR

GR är en samarbetsorganisation för 13 kommuner i Västsverige; Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö. Tillsammans har dessa kommuner 1 070 935 invånare. GR:s uppgift är att verka för samarbete över kommungränserna samt vara ett forum för idé- och erfarenhetsutbyte inom regionen. Verksamheten inom GR ska vara till kommunal nytta samtidigt som den ska stärka regionen nationellt och internationellt. Se www.goteborgsregionen.se.

GR:s dotterbolag

Göteborgsregionens Internationella Skola AB (ISGR)

ISGR bildades år 1995 och är en helägd fristående skola med internationell profil som bedriver undervisning för elever från i första hand Göteborgsregionen. Den 1 juli år 2012 överfördes ISGR AB:s svenska sektion till GR med anledning av ny lagstiftning vilken omöjliggör för kommuner och kommunalförbund att vara majoritetsägare i aktiebolag som bedriver skolverksamhet enligt svensk läroplan. Se www.isgr.se.

Gryning Vård AB

Gryning Vård AB ägs av GR (54 procent) samt kommunalförbunden i Skaraborg, Boråsregionen/Sjuhärad och Fyrbodal. Verksamheten består av institutions- och öppenvård för barn, familjer, ungdomar och unga missbrukare. Bolaget är idag landets största bolag inom HVB (hem för vård och boende). Se www.gryning.se.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten, GR

Förbundsstyrelsen, utbildningsgruppen, skolnämnden och bolagsstyrelserna ansvarar för att driva en effektiv verksamhet inom sitt uppdrag utifrån lagstiftning, förbundsfullmäktiges beslut, politiska mål, bolagsordningar, ägardirektiv, reglementen, styrdokument och ekonomiska förutsättningar. Syftet är att säkerställa att GR:s kommunkoncern uppfyller de politiska målen och grunduppgiften, oavsett om verksamheten drivs i förvaltningsform eller i bolagsform. All styrning, ledning och uppföljning i Göteborgsregionens kommunalförbund utgår från förbundsordning, strategisk inriktning, verksamhetsplan, vision och värdegrund.

Styrning

Förbundsfullmäktiges övergripande mål bidrar till en god ekonomisk hushållning och reglerar prioriteringar i styrningen genom en rambudget och en detaljbudget som godkänns av förbundsfullmäktige.

Delegationsordningen tydliggör ansvarsfördelning mellan förbundsstyrelsen, presidium och

olika funktioner inom förvaltningen. Verkställigheten hanteras av förbundets avdelningar med förbundsdirektören som högsta tjänsteperson.

Tillgängliga ekonomiska resurser är ram för möjlig verksamhet. Detaljbudget ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnaderna. Verksamheten ska således bedrivas inom befintliga ramar även om detta medför att de i verksamhetsplanen angivna målen och riktlinjerna inte helt kan uppnås. GR ska alltså inte överskrida sin totala budget (med undantag för användning av tidigare års överskott och för särskilda ändamål). Vid konflikt mellan mål och medel gäller medlen.

- Varje avdelning ansvarar fullt ut för att utforma verksamheten inom beslutade ramar.
- Avvikelse ska i första hand klaras inom den egna nettokostnadsramen.
- Mål kan behöva modifieras alternativt att måluppfyllelsen skjuts framåt i tiden för att utforma verksamheten inom ramen för tillgängliga ekonomiska resurser.
- Ingen avdelning har rätt att överskrida budgeten utan särskilt beslut av förbundsdirektören.

Uppföljning

Respektive månad ska ett rättvisande ekonomiskt resultat kunna redovisas vilket innebär att kommunalförbundets resultat kan avläsas ur GR:s affärssystem Raindance och informeras till förbundets ledningsgrupp löpande över året. Syftet med kommunalförbundets redovisning kan sammanfattas i följande punkter:

- Ge en rättvisande bild av GR:s och GR-koncernens ekonomi och verksamhet.
- Tillgodose externa och interna intressenters behov av information om ställning och resultat.
- Spegla resultat och ställning och på så sätt ge underlag för välgrundade beslut.

De politiska målen, verksamheten och ekonomin liksom riktlinjerna för god ekonomisk hushållning följs i huvudsak genom upprättande av två delårsrapporter samt årsredovisning.

Lagstadgade krav samt verksamhetsspecifika krav i samband med grunduppdragen hanteras i det interna arbetet, och avvikelser hanteras inom respektive nämnd enligt reglementen och med förbundsstyrelsen som samordnande.

Förbundsstyrelsen ska ha löpande uppsikt över GR:s verksamhet. Utöver detta har styrelsen även en så kallad förstärkt uppsiktsplikt över koncernens bolag. Internkontrollen är också en viktig del av styrningen och utvecklingen av verksamheten. Det är ett sätt för förbundsstyrelsen att utöva sin uppsiktsplikt. Den interna kontrollen syftar till att säkerställa en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhetsstyrning, tillförlitlig finansiell rapportering samt efterlevnad av gällande lagar och förordningar. I intern kontroll ingår även att bevaka att fastställda styr-dokument följs. Internkontroll är inte en isolerad process utan ska vara en del av alla styrsystem och ska fungera som ett medel för att uppnå mål, inte ett mål i sig.

Ledning

Styrning och ledning av organisationen utgår från GR:s vision och värdegrund.

Den politiska styrningen sker genom beslutsfattande i förbundsfullmäktige, förbundsstyrelse, utbildningsgrupp och skolnämnd. Grundläggande ansvarsfördelning mellan olika organ framgår av kommunallagen och aktiebolagslagen. Uppdrag och ansvarsfördelning för de politiska organen inom GR framgår av reglementen. Bolagen vägleds genom ägardirektiv och bolagsordningar. Förbundsdirektören har gentemot styrelsen det övergripande ansvaret för ledning av förbundets verksamhet och löpande förvaltning. I viktiga frågor samråder förbundsdirektören med styrelsens ordförande. Förbundsdirektören leder förbundsledningsgruppen som hanterar det interna arbetet i verksamheten med fokus på uppdragets genomförande.

Omvärldsanalys

Under 2023 och 2024 väntas ekonomiskt tuffa tider. Efter flera år med starka resultat väntar nu osäkerhet om konjunkturen och höga pensionskostnader. Skatteunderlaget ökar i relativt god takt, men urholkas av prisökningarna. Svensk och global konjunktur har varit inne i en period av återhämtning efter pandemin men nu försvagas konjunkturen i snabb takt. Därmed kommer återhämtningen efter pandemin att brytas och varken USA eller Europa att agera draglok för världsekonomin under perioden. Den europeiska ekonomin drabbas hårt av kriget i Ukraina. Effekterna av hög inflation, med efterföljande räntehöjningar från världens centralbanker kyler av ekonomin. Sverige går in i en lågkonjunktur 2023, med negativ tillväxt, minskad efterfrågan av arbetskraft och stigande arbetslöshet som följd. För Sverige är det ändå betryggande med två positiva utgångslägen: en hög sysselsättning och starka offentliga finanser. (Källa: Ekonomi-rapporten december 2022, SKR).

Finansförvaltning

Förbundsfullmäktige har beslutat om riktlinjer för medelsförvaltningen inom GR. Förbundsstyrelsen är ansvarig för genomförandet av dessa riktlinjer. Genomförandet är delegerat till förbundsdirektören och vidaredelegerat till ekonomichefen. GR har i nuläget inga långfristiga lån eller borgensåtaganden. Placering av likvida medel får endast ske i finansiella instrument med mycket hög säkerhet och god likviditet. Endast överlikviditet över 20 000 tkr kan placeras. Ränterisken begränsas genom att den genomsnittliga räntebindningen på placerat kapital inte bör överstiga 18 månader. Målsättningen är att med bibehållen hög säkerhet säkra en god avkastning på GR:s likvida kapital.

Summa likvida medel avseende banktillgodohavanden uppgick till 360 127 tkr (258 418 tkr) per 2022-12-31. Valutarisker ska undvikas genom att all exponering sker i svensk valuta

Eventuella medel i utländsk valuta ska således omgående växlas till svensk valuta. Inga utländska placeringar är genomförda. All likviditet låg på balansdagen på bankkonto hos Swedbank. Erhållen ränteintäkt inklusive valutakursvinst har ökat markant jämfört med föregående år till följd av stigande räntor och uppgick till 4 175 tkr för helåret (1 103 tkr).

Den kommunala koncernen, omsättning och resultat år 2022

SAMMANSTÄLLDA RÄKENSKAPER (KONCERNEN) – 5 ÅR I SIFFROR					
(Belopp i tkr om inte annat anges)	2018	2019	2020	2021	2022
SAMMANSTÄLLDA RÄKENSKAPER – ALLMÄNT					
Antal årsarbetare (st)	868	800	672	590	603
SAMMANSTÄLLDA RÄKENSKAPER – EKONOMISKT RESULTAT					
Verksamhetens intäkter	872 928	850 655	833 347	678 600	765 162
Årets resultat	-12 533	1 306	-24 162	6 833	14 810
varav GR	-1 476	555	-5 002	-3 842	4 585
varav Gryning Vård AB	-13 808	-510	-22 847	1 312	3 131
varav ISGR	2 750	1 261	3 687	9 363	7 094
SAMMANSTÄLLDA RÄKENSKAPER – TILLGÅNGAR, EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER					
Balansomslutning	367 610	367 611	446 923	542 626	684 174
Eget kapital	113 635	114 942	90 780	97 613	112 423
varav GR	55 024	55 579	50 577	46 735	51 320
varav Gryning Vård AB	47 534	47 024	24 177	25 489	28 618
varav ISGR	11 077	12 339	16 026	25 389	32 484
Soliditet (%)	30,9%	31,3%	20,3%	18,0%	16,4%
Likviditet (%)	126,6%	127,6%	115,6%	113,7%	113,3%
Investeringar *)	18 338	5 515	1 173	9 408	9 466

*) Investeringar avser inköp av immaterialla och materiella anläggningstillgångar inkl investeringar i pågående nyanläggningar.

Den sammanställda redovisningen visar att koncernens omsättning per 31 december år 2022 ökat från 678 600 tkr till 765 162 tkr den 31 december år 2022. Resultatet uppgår till +14 810 tkr, att jämföra med föregående år då resultatet uppgick till +6 833 tkr. GR redovisar ett positivt resultat på 4 585 tkr för det gångna året, ISGR +7 094 tkr och Gryning vård +3 131 tkr.

Balansomslutningen för år 2022 uppgår till 684 174 tkr, vilket är en ökning jämfört med balansomslutningen för år 2021 med 141 548 tkr. Det egna kapitalet för koncernen som helhet har ökat och uppgår per 31 december till 112 423 tkr (97 613 tkr).

Väsentliga händelser i koncernen

Gryning Vård AB

Vid ingången i 2022 hade Gryning en stabil grund att stå på efter positivt resultat 2021 och en verksamhetsstorlek som mötte efterfrågan. Årets inledande månader bekräftade detta och per delår 1 var försäljningen cirka 5 500 tkr högre än budget. Lägre efterfrågan i slutet av sommaren och början av hösten tillsammans med inflationstryck gjorde att bolaget stod i en osäkerhet vid delår 2. Under oktober–november svängde efterfrågan upp varvid resultatet förstärktes.

Det löpande arbetet med verksamhetsöversyn har under året resulterat i avveckling av verksamhet likväl som uppstart av ny enhet för ensamplacerade barn i åldern 8–11 år. Den glädje som uppstarten innebar har genererat positiv energi som har märkts av i hela bolaget. Det är med ovannämnda bakgrund som Gryning även för 2022 kan presentera ett positivt årsbokslut vilket innebär ekonomi i balans förenat med ett resultatöverskott. Årsresultatet uppgår till +5 797 tkr inklusive verksamhetsförändringar och bokslutsdispositioner, vilket motsvarar en rörelsemarginal om 1,9 procent. För året fanns en bolagsreserv om 6 000 tkr, avsedd för omdaning utefter behov. Denna har inte behövt utnyttjas till fullo utan bidrar till det positiva årsresultatet.

Årsomsättningen blev 306 977 tkr, årsomsättningsbudget var 299 001 tkr. Soliditeten för 2022 uppgår till 63,3 procent (62,0%) och kassalikviditet uppgick till 204 procent (172%).¹

ISGR AB

Utfallet för kalenderåret 2022 är positivt, 5 707 tkr efter skatt. Vid jämförelse mellan budget och utfall avseende intäkter kan noteras att utfallet är ca 11 610 tkr bättre än budget och uppgår till 161 828 tkr. Merparten av intäktsförbättringen ligger mot den internationella sektionen i form av interkommunal ersättning, skolavgifter samt övriga intäkter. Likviditeten är positiv och banksaldot uppgår till 88 357 tkr, varav drygt 45 000 tkr är öronmärkta medel i lokalfonden.

Beslut är nu fattat avseende ny skolbyggnad och en byggentreprenör utsedd. Byggstart sker i mars 2023.

ISGR genomförde en ny ackrediteringsomgång med CIS och fick mer än godkänt. IB-organisationen var här och inspekterade undervisningen. Slutomdömet var med beröm godkänt.

Antalet elever under höstterminen uppgick till 1 085, vilket är fem färre jämfört med vårterminen. Eleverna på den svenska sektionen är lika i antal som vårterminens elevtal, det vill säga 460. Antalet elever på den internationella sektionen är cirka 625. Klassorganisationen består av 46 klasser, 16 på den svenska sektionen och 30 på den internationella sektionen.

EGET KAPITAL KONCERNEN (tkr)	2018	2019	2020	2021	2022
Årets resultat	-12 533	1 307	-24 162	6 833	14 810
Övrigt eget kapital	126 168	113 635	114 942	90 780	97 613
Eget kapital	113 635	114 942	90 780	97 613	112 423

Risker och osäkerhetsfaktorer för koncernen

Utifrån förbundsstyrelsens uppsiktspflicht följer GR som ägare verksamheten i dotterbolagen. För koncernen som helhet är den nuvarande situationen, likt senare år, i omvärlden med därtill hög inflationstakt, stigande räntor och ingångna pensionsavtal något som påverkar ekonomin för hela GR-koncernen.

Gryning Vård har under år 2022 fortsatt att anpassa sin verksamhet för att kunna möta kommunernas behov. Osäkerhetsfaktorer inför det kommande året härrör till arbetet med att bibehålla och stärka verksamhet och ekonomi. Däri ingår att delta i och erhålla tilldelningsbeslut i kommande upphandlingar som står för dörren under året.

ISGR är fortsatt trångbodda och i behov av mer lokalyta. Styrelse och ledning för skolan har under lång tid arbetat för att finna långsiktigt ändamålsenliga lokallösningar för verksamheten. Nu finns en plan klar för ny skolbyggnad på Guldhedsområdet och som tidigare nämnts beräknas byggstart till mars 2023.

1. Siffrorna visar Grynings saldon i motsats till den sammanställda redovisningen som visar GR:s andel (54%).

GR – omsättning, resultat och kostnader

Omsättning för GR

GR:s samlade intäkter för året uppgick till 488 259 tkr (not 1) att jämföra med föregående år 2021 då de uppgick till 403 720 tkr, vilket är en ökning av intäkterna med cirka 21 procent.

Denna ökning av intäkterna kan främst förklaras av ökad volym av sålda läromedel (+54 257 tkr) vilket i huvudsak hänger samman med en extra satsning/beställning från Göteborgs stad på läromedel till sina elever. Utöver dessa har även deltagaravgifterna för vår kurs- och konferensverksamhet ökat efter pandemin med 5 528 tkr till ett samlat belopp på 27 679 tkr.

GR:s omsättning består av årsavgift, EU-bidrag, övriga bidrag och övriga intäkter. Övriga intäkter utgörs bland annat av deltagaravgifter (vid kurser och seminarier), konsultationer och försäljning av läromedel.

GR:s årsavgift

Verksamhetens intäkter utgörs till 16 procent av årsavgiften, som beräknas som 72,64 kronor per kommuninvånare. Årsavgiften sänktes inför året med 2,88 kronor efter beslut i förbundsfullmäktige. År 2022 uppgick årsavgiften till totalt 76 242 tkr. Hur den uttagna avgiften fördelar sig per medlemskommun för åren 2021–2022 se vidstående tabell.

Cirka 36 procent av årsavgiften (27 350 tkr) har vidaretransfererats till andra regionala organisationer, se tabell på sidan 43. Detta är en minskning jämfört med föregående år och beror främst på den under 2022 sänkta årsavgiften där vissa bidrag och mottagare omprövades under den beslutsprocessen.

ÅRSAVGIFTERNAS FÖRDELNING PÅ KOMMUNER (tkr)		
Kommun	2022	2021
Ale	2 315	2 371
Alingsås	3 022	3 128
Göteborg	42 353	43 747
Härryda	2 778	2 868
Kungsbacka	6 169	6 374
Kungälv	3 418	3 499
Lerum	3 125	3 215
Lilla Edet	1 037	1 066
Mölndal	5 078	5 238
Partille	2 870	2 967
Stenungsund	1 964	2 022
Tjörn	1 173	1 210
Öckerö	940	975
Summa	76 242	78 680
kr/inv	72,64	75,52

Resultat

GR har främst under den första delen av innevarande år fortsatt att påverkas av konsekvenser av coronapandemin och då primärt inom vår kurs- och konferensenhet. Under året har även tydliga negativa signaler landat in kring de ekonomiska förutsättningarna för året och de kommande åren. Detta till följd av Rysslands invasion av Ukraina, högre inflationssiffror samt försämrade framtidsutsikter kring en förestående lågkonjunktur.

Osäkerheten har därmed ökat och bidragit till att GR varit extra sparsam med erhållna och inte minst de nytillkomna medlen i form av ränteintäkter. Verksamheterna har fortsatt att anpassa sig till givna förutsättningar och bedrivit verksamheten på annorlunda sätt. Inom vissa delar av verksamheten skjuts dock vissa åtgärder framåt i tiden. Det har varit viktigt att skapa bättre förutsättningar i form av att bygga upp det egna kapitalet inför kommande tuffare tider.

GR redovisar för året ett resultat på 4 585 tkr vilket avviker positivt mot såväl budgeterat resultat som den prognos som upprättades i samband med upprättat delårsbokslut 2.

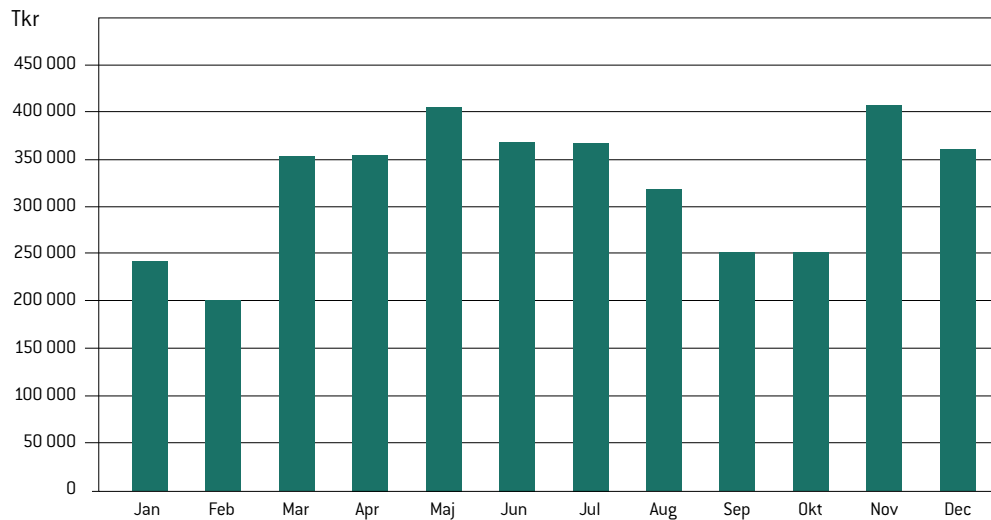
Årets positiva resultat förklaras nästan i sin helhet av avsevärt högre ränteintäkter. När inflationen löpande under året har ökat har även bankinlåningsräntorna följt med uppåt och då främst under hösten. Enbart dessa ränteintäkter bidrar till årets resultat med cirka 4 200 tkr. Dessutom har GR haft lägre personalkostnader, inklusive personalskulder. En ökad volym sålda läromedel bidrar också och förutom en generell ökning av sålda läromedel har inte minst Göteborgs stad gjort två större extrabeställningar på läromedel under året på cirka 55 000 tkr.

GR har kontinuerligt under året arbetat med olika scenarier och tänkta insatser utifall att verksamheten mot förmodan inte skulle kunna genomföras enligt de planer vi arbetat fram inför året. Detta i syfte att åstadkomma ett så bra resultat som möjligt för organisationen detta

Finansnetto

Finansnettot år 2022 uppgick till +4 169 tkr, att jämföra med år 2021 då finansnettot uppgick till +1 096 tkr. Det positiva utfallet år 2022 av finansiella poster kan förklaras i huvudsak av GR:s fortsatt goda likviditet över årets samtliga månader vilket framgår av nedanstående diagram.

Utveckling likvida medel per månad 2022



Kostnader

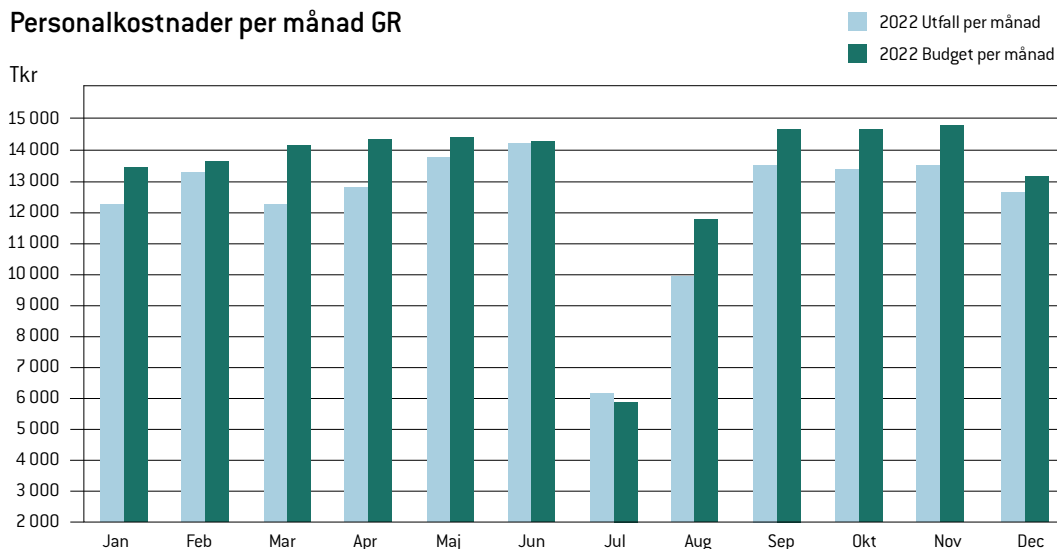
Verksamhetens kostnader (not 2) uppgår till 484 983 tkr för år 2022 vilket är en ökning med 79 295 tkr jämfört med föregående år då kostnaderna uppgick till 405 688 tkr.

Konsultkostnader och köpta tjänster är de kostnadsslag som ökat mest från föregående år och dessa kostnadsposter har ökat med 13 091 respektive 55 625 tkr från föregående år. Detta beroende på att år 2022 till stora delar var ett år av återhämtning efter två tunga pandemiår och GR har kunnat bedriva sin verksamhet på ett mer normalt sätt.

Kostnader för ökade inköp och sedermera vidareförsäljning av läromedel har även de ökat med cirka 51 800 tkr.

Personalkostnaderna på GR, som är en betydande andel av GR:s kostnader, avviker positivt mot budget för perioden med 11 229 tkr, vilket även framgår av nedanstående diagram.

Personalkostnader per månad GR



Vidaretransfereringar

GR verkar även genom ett antal samverkanspartner och vidaretransfererar därför medel till dessa organisationer, vilket motsvarar cirka 36 procent av årsavgiften. Hur dessa fördelar sig mellan våra olika samverkanspartners framgår av nedanstående tabell. Inför 2022 avslutades samarbetet med ARC, Reväst och inte heller GR:s egna skola, ISGR, erhöll något bidrag under året.

Om de vidaretransfererade medlen exkluderas från GR:s omsättning samt summa årsavgift, finansieras GR:s verksamhet till 11 procent av årsavgiften och till 89 procent av övriga intäkter. GR:s strävan är att ge medlemskommunerna ett mervärde utöver de insatser som finansieras av årsavgiften. Detta illustreras väl av att andelen övriga intäkter är hög.

TRANSFERERING TILL ANDRA REGIONALA ORGANISATIONER (TKR)	GR	
	2022	2021
Lämnade bidrag		
ARC	0	39
Business Region Göteborg (BRG)	20 000	20 000
Göteborg & Co	1 100	1 100
ISGR	0	1 000
Mistra Urban Futures	400	400
Reväst	0	60
Västkom	1 943	1 929
Västkuststiftelsen	3 907	3 928
Summa	27 350	28 456

Disposition av resultat

Enligt kommunallagen (KL) 11 kap 1§ ska god ekonomisk hushållning råda (GEH). Detta innebär bland annat att budget ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnaderna. Detta benämns vanligen som balanskravet. Avsteg från detta får göras om det finns synnerliga skäl.

GR:s resultat för år 2022 är +4 585 tkr. Resultatet föreslås avräknas det egna kapitalet. GR som samverkansorgan ser fortsatt en hög efterfrågan från kommunerna vilket är mycket glädjande.

Balanskravsresultat

Kommunalförbund ska enligt riktlinjer upprätta en balanskravsutredning. En balanskravsutredning innebär att årets resultat justeras med ett antal angivna kostnader och intäkter (till exempel eventuella realisationsvinster och -förluster). Balanskravsresultatet är det resultat som GR får tillgodoräkna sig för att påvisa en god ekonomisk hushållning enligt kommunallagen.

Kommunallagen föreskriver att intäkterna ska vara större än kostnaderna. Om kostnaderna för ett visst räkenskapsår överstiger intäkterna, ska det negativa resultatet som regel regleras och återställas under de närmast följande tre åren.

I årsbokslutet för år 2017 öronmärktes 11 000 tkr av årets resultat kopplat till Gymnasiean- tagningens framtida IT-utveckling (INDRA). Dessa öronmärkta medel ska kunna nyttjas till och med år 2027. Dessa medel avräknas under rubriken reserveringar i tabellen nedan när de uppstår, då GR inte har någon resultatutjämningsreserv. Inget av dessa öronmärkta medel har använts under det gångna året.

BALANSKRAVSUTREDNING (tkr)	2022
Årets resultat enligt resultaträkningen	+4 585
Reducering av samtliga realisationsvinster	-
Justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	-
Justering för realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	-
Orealiserade förluster i värdepapper	-
Justering för återföring av orealiserade förluster i värdepapper	-
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	+4 585
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv/INDRA	-
Användning av medel från resultatutjämningsreserv/INDRA	-
Årets balanskravsresultat	+4 585

Kommunallagen 11 kap § 12 säger att om balanskravsresultatet är negativt ska det regleras under de närmast följande tre åren och att fullmäktige ska besluta om en åtgärdsplan för hur regleringen ska göras. Förbundsfullmäktige har dock, enligt § 13, rätt att åberopa synnerliga skäl för att inte återställa resultatet. GR:s balanskravsresultat för år 2022 visar på ett överskott på 4 585 tkr. GR konstaterar därför att balanskravet för 2022 har uppfyllts.

Eget kapital

För att säkerställa en god ekonomisk hushållning har en beräkningsmodell tagits fram i organisationen och nu använts under ett antal år. Den visar på GR:s långsiktiga behov av eget kapital ur riskhänseende. GR rapporterar årligen i samband med årsredovisningen till fullmäktige bedömd miniminivå för det egna kapitalet. Beräknat på bokslut år 2022 uppgår behovet av eget kapital i riskhänseende till 35 600 tkr för år 2023 vilket är en något högre nivå än vad som förelåg för år 2022 delvis beroende på det konjunkturella läget. Det egna kapitalet per 31 december år 2022 inklusive årets resultat uppgår till 51 320 tkr. Soliditeten har försämrats något och uppgår nu till 9,7 procent (11,5 procent).

EGET KAPITAL GR (tkr)	2018	2019	2020	2021	2022
Årets resultat	-1 476	555	-5 002	-3 842	4 585
Övrigt eget kapital (varav 14 076 tkr avser kapitaltillskott Gryning)	56 500	55 024	55 579	50 577	46 735
Eget kapital	55 024	55 579	50 577	46 735	51 320

Specifikation och avräkning av Eget kapital avseende öronmärkta medel Gymnasieantagningen (2017–2027)	2018	2019	2020	2021	2022
Ingående balans	11 000	8 400	8 400	6 717	1 717
Årets förändring	-2 600	0	-1 683	-5 000	0
Utgående balans	8 400	8 400	6 717	1 717	1 717

Förväntad utveckling, utsikter för 2023

Inför år 2023 är GR:s finansiella ställning fortsatt stark vilket ger en stabil ekonomisk plattform inför kommande verksamhetsår. Omvärlden fortsätter dock att vara osäker vilket har präglat stora delar av perioden. Osäkerheten beror på en rad samverkande faktorer såsom höga energi- och bränslepriser, vikande börskurser, kraftigt ökande inflation samt rädsla för än högre styrräntor. Därtill bidrar den ryska invasionen av Ukraina ytterligare till osäkerheten och späder på oron i de europeiska ekonomierna. Hög inflation, stigande räntor och fallande tillgångspriser pressar även hushållen som drar ner på konsumtionen. Detta bidrar till att svensk ekonomi beräknas gå in i en lågkonjunktur 2023. Allt detta kommer även att påverka kommunernas och GR:s ekonomiska situation. Det kan även medföra att förutsättningarna för GR snabbt förändras över året. Ökande kostnader i allmänhet påverkar också verksamheten. GR arbetar kontinuerligt med de risker som identifieras.

Vi är dock övertygade om att förbundet med gemensamma krafter kommer att kunna lösa såväl de verksamhetsmässiga uppgifterna som de ekonomiska utmaningarna även under 2023. De kommande åren framöver kommer dock att präglas av en stor osäkerhet och då främst utifrån kommunernas ekonomi. För att möta denna och andra utmaningar kommer fokus att fortsätta vara på flexibilitet samt att anpassa verksamheten efter de förutsättningar och resurser som samlats kan skapas.

Budgeten för år 2023 är underfinansierad och GR:s budgeterade resultat är beräknat till -800 tkr.

Balansposter

Tillgångar och investeringar

Tillgångarna uppgår år 2022 till 531 062 tkr, att jämföra med föregående år då tillgångarna uppgick till 406 755 tkr. På tillgångssidan är det främst omsättningstillgångarna som ökat och då i huvudsak Kassa/Bank men även kundfordringar. Kassa och bank ökade från 258 418 tkr till 360 127 tkr vilket till absolut största delen hänger ihop med att GR erhållit medel i förskott för vuxenutbildningar som arrangerats eller ska arrangeras i egen regi eller i samverkan med andra medlemskommuner och som ännu inte blivit helt genomförda. Kundfordringar har ökat mellan åren med 16 876 tkr. Detta till följd av den pågående fakturering av extrabeställning läromedel, del 2, från Göteborgs Stad.

Totalt uppgår anläggningstillgångarna till 36 813 tkr för år 2022, vilket är en ökning med 4 785 tkr jämfört med år 2021. Ökningen utgörs av två pågående nyanläggningar kring dels digital licenshantering och dels för uppgradering av praktikplatsen.se. Årets nettoinvesteringar uppgick till 7 645 tkr (9 122 tkr) och kostnaderna för avskrivningarna uppgick till 2 860 tkr (2 971 tkr).

Skulder och eget kapital

På skuldsidan är det främst korta skulder som ökat mellan åren. Framför allt är det att GR erhållit mer medel avsedda för insatser inom vuxenutbildningen där balansposten för dessa nu uppgår till 238 444 vilket är en ökning med 93 926 tkr från föregående år. Ytterligare ökningsposter från föregående årsbokslut är pågående projekt som ökat från 148 121 tkr till 172 764 tkr. Ökningen avser icke slutförda arbeten och projekt.

Balanspost som minskat (-4 102 tkr) mellan åren är skuld till vårt helägda bolag ISGR AB. Soliditeten (eget kapital/balansomslutning) uppgick till 9,7 procent (11,5%) på balansdagen.

Väsentliga händelser – GR

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Året 2022 har varit ett speciellt år, fortfarande präglad av att vi har startat upp våra verksamheter igen efter pandemin – men också av det säkerhetspolitiska läget i Europa och Ukrainakriget. Ökande inflation, nytt pensionsavtal och tuffare utmaningar generellt för såväl GR som våra medlemskommuner påverkar våra verksamheter idag och än mer under de kommande åren. Vi lever i en föränderlig omvärld i flera aspekter och för Göteborgsregionens kommuner är samverkan fortsatt högaktuell för att möta utmaningarna. GR vill vara lyhörda och snabbfotade så att vi kan ställa om verksamheten efter kommunernas behov. I osäkra tider är god samverkan av än mer viktig betydelse. Detta har vi kunnat konstatera vid tidigare ansträngda utmaningar och tider. Därav kommer GR att ha en viktig funktion att fylla för våra medlemskommuner även framgent.

Under året som gått har GR kunnat starta upp verksamheterna igen och utbildningar, kurser och konferenser har i stort varit i full gång. Men verksamheten är ändå inte helt sig lik jämfört med före pandemin. Samtidigt som det är värdefullt att få träffas igen fysiskt, uppskattar även fortsättningsvis både GR:s personal, våra kommuner och andra samarbetsparter att kunna genomföra vissa möten och sammankomster på distans. Det är smidigt och tidseffektivt. Form-erna för vår samverkan utvecklas alltså vidare för framtiden.

Vi har fortsatt att anpassa verksamheten efter kommunernas behov, med arbete, utbildningar, konferenser och mässor samt omfördelning av resurser i syfte att åstadkomma ett så bra resultat som möjligt för helåret, vilket vi även lyckats med. Detta har varit viktigt då svårare tider väntar de kommande åren. GR:s olika avdelningar har likt de senaste åren arbetat med olika scenarier och tänkta insatser om verksamheten mot förmodan inte skulle kunna genomföras på sedvanligt sätt.

Under året fattade förbundsfullmäktige beslut om ny politisk organisation för GR som trädde i kraft 1 januari 2023, efter en utredning genomförd på uppdrag av förbundsstyrelsen.

Översikt över verksamhetens utveckling

GR I SIFFROR – 5 ÅRS ÖVERSIKT (Belopp i tkr om inte annat anges)					
GR – ALLMÄNT	2018	2019	2020	2021	2022
Invånare i medlemskommunerna, tusental	1028	1042	1 050	1 058	1 071
Avgift per invånare, kr	75,52	75,52	75,52	75,52	72,64
Antal årsarbetare GR, st	154	157	160	161	169
GR – EKONOMISKT RESULTAT	2018	2019	2020	2021	2022
Verksamhetens intäkter	539 046	518 451	556 854	403 720	488 259
varav årsavgifter avsedda för GRs verksamhet	46 669	48 059	36 590	50 225	48 892
varav årsavgifter transfererade till andra regionala organisationer	28 658	28 410	41 064	28 456	27 350
Årets resultat	-1 476	555	-5 002	-3 842	4 585
GR – TILLGÅNGAR, EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER	2018	2019	2020	2021	2022
Balansomslutning	214 877	224 085	320 346	406 755	531 062
Anläggningstillgångar *)	29 734	29 734	25 878	32 028	36 813
Eget kapital	55 024	55 579	50 577	46 735	51 320
Soliditet (%)	25,6%	24,8%	15,8%	11,5%	9,7%
Likviditet (%) *)	123,0%	115,3%	109,1%	104,1%	103,0%
Investeringar **)	14110	1194	66	9 122	7 645
Investeringarnas andel av verksamhetens kostnader (%)	2,6%	0,2%	0,0%	2,2%	1,6%
Avskrivningar	3 193	3 752	3 922	2 971	2 860
Verksamhetens nettokostnader	-1 459	232	-5 939	-4 939	416
Finansiella intäkter och kostnader	-17	323	937	1 096	4 169
Kapitalomsättningshastighet (ggr)	2,5	2,3	1,7	1,0	0,9

*) Posten fordran hos koncern har omklassificerats från anläggningstillgångar till omsättningstillgångar. Samtliga jämförelsesiffror är omräknade.

**) Investeringar avser inköp av immateriella och materiella anläggningstillgångar inkl investeringar i pågående nyanläggningar.

GR:s miljöarbete

Miljövision

Med värdegrunden som utgångspunkt ska GR ligga i framkant i utvecklingen av en hållbar region. Miljöarbetet ska genomsyra varje del av vår verksamhet och präglas av lyhördhet, handlingskraft och utveckling.

Miljödiplomerade

GR är sedan år 2003 en miljödiplomerad verksamhet och i april 2022 blev vi återigen diplomerade enligt Svensk Miljöbas kravstandard. Att årligen genomgå en revision är en självklar del i verksamheten, i syfte att ständigt förbättra miljöarbetet och fortsätta leva upp till kraven i diplomeringen.

Den 5 april blev GR åter miljödiplomerade med 2021 års siffror som underlag och följande fem mätbara miljömål uppsatta:

- Transporter – resande i tjänsten:** Minska resandet, inte bara vår egen personals resande utan också tillresande mötesdeltagares resande. En digital utbildnings- och mötesarena ska utvecklas på GR.
- Energianvändning:** Få till stånd en solcellsanläggning på taket som tillgodoser minst 30 procent av vår verksamhetsel och i realtid tydliggöra vår elförbrukning och elproduktion för personalen.

3. **Transporter – cykel:** Att öka andelen av personalens resor till och från jobbet som sker med cykel med 15 procent.
4. **Transporter – kollektivtrafik:** Öka andelen av personalens resor till och från jobbet som sker med kollektivtrafik med 10 procent.
5. **Transporter – flyg, tåg, personbilar:** CO₂-utsläppen (kg/anställd/år) från tjänsteresor ska minska med 5 procent per år i tre år.

Måluppfyllelse vid miljörevision

En driftsatt solcellsanläggning finns nu på taket. Skärm med möjlighet till realtidsvisning av elproduktion och förbrukning är monterat i entrén. Målen avseende transporter och resande har av omständigheter relaterade till pandemin skjutits fram till 2022. Andelen resefria möten har av samma omständigheter överträffats med råge. Målen för 2022 befinner sig för närvarande under revision.

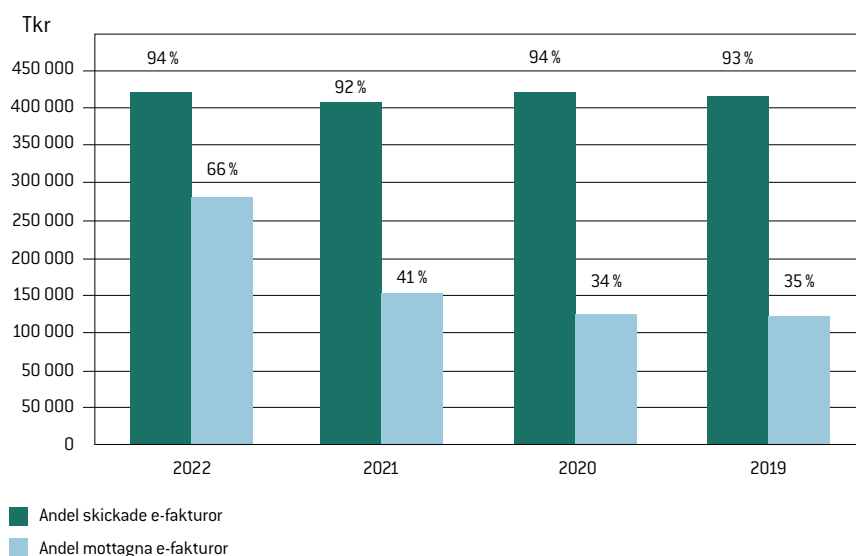
Relaterat till målen för 2022 är att personalens resor sattes i fokus under år 2021. Målet var att minska andelen tjänsteresor med flyg och fossilbränslebilar till förmån för användning av tåg, elbilar, laddhybrider samt cyklar.

När det gäller personalens val av färdmedel till och från jobbet har GR under året arbetat vidare med att öka andelen resor med cykel samt skapa en mer cykelvänlig arbetsplats. För att få underlag till att kunna arbeta vidare mot detta mål genomfördes under hösten en resvaneundersökning. GR deltog under hösten också med två lag i Cykelutmaningen. Personalen har erbjudits dubbdäcksskifte och service på privata cyklar både på våren och under hösten.

GR tilldelades utmärkelsen - Västsveriges cykelvänligaste arbetsplats – som delas ut av Västtrafik, VGR och Region Halland och vi arbetar nu vidare mot målet att bli Sveriges cykelvänligaste arbetsplats.

Vi har under året också arbetat vidare med andra hållbarhetsaspekter avseende resursförbrukning som inte baseras på egna inköp och som ett fint exempel på detta kan nämnas vår målsättning att öka antalet anslutningar av kunder och leverantörer till E-faktura. Vi har under året gått från 885 anslutningar år 2021 till 1 024 anslutningar år 2022. 94 procent av våra skickade fakturor och 66 procent av mottagna fakturor är nu E-fakturor. Andelen mottagna fakturor har ökat från 41 procent år 2021 till 66 procent år 2022.

Andel e-fakturor av det totala antalet fakturor



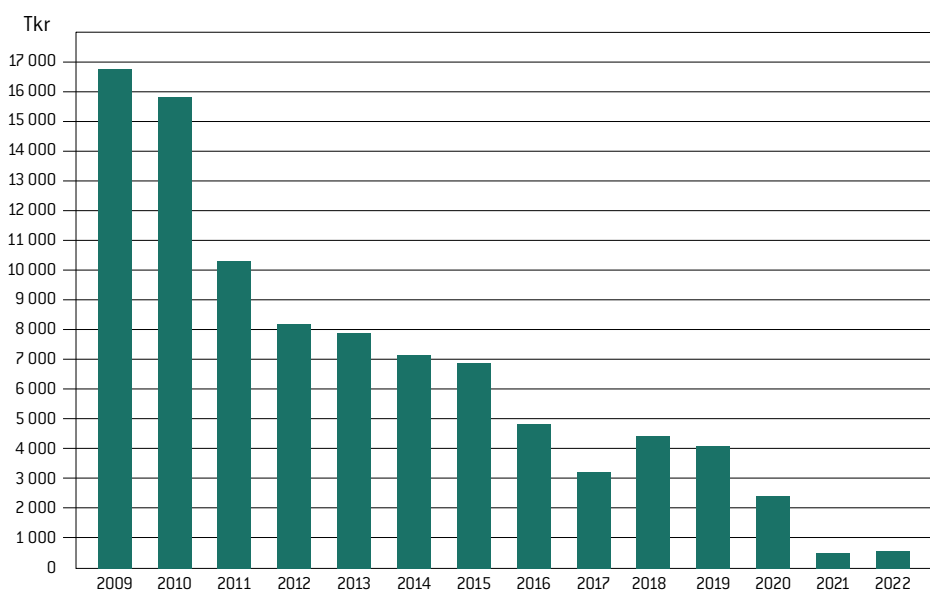
GR arbetar kontinuerligt vidare med att skapa ännu bättre förutsättningar för effektiva distansmöten och distansarbete. Processen har skyndats på med anledning av pandemin, vilket

får betecknas som en positiv avvikelse från miljömålen. Under större delen av året har vi rest mycket mindre eftersom många arbetat på distans.

Teknisk utrustning har köpts in för att öka möjligheterna till resefria möten både här och nu samt på längre sikt. Kompetensinsatser för personal genomförs fortlöpande inom området digitala möten.

Vi noterar under året också kvarstående positiva miljöeffekter av pandemin. Vår kompetens och förmåga att arbeta digitalt har mognat. Ett glädjande exempel på detta är att antalet utskrivna papperskopior per anställd ligger kvar på ungefär samma låga nivåer som under pandemiåren. Vi har reducerat antalet utskrifter per anställd från 4 043 år 2019 till 592 år 2022. Detta är ett område vi arbetat systematiskt med under mycket lång tid.

Antal papperskopior per anställd på GR



Övrigt

GR har gett personalen fortsatt möjlighet att beställa cyklar som bekostas genom bruttolöneavdrag. Detta är en satsning med både miljö- och hälsofokus som också är ett sätt för GR att uppnå delar av våra miljömål. Två beställningstillfällen har genomförts under året.

GR:s lokaler är certifierade som miljöbyggnad silver av Sweden Green Building Council och till vårt hyreskontrakt återfinns en grön bilaga som tydligt beskriver både GR som hyresgäst samt hyresvärdens möjligheter och skyldigheter i miljöfrågor. Gröna bilagan har gått igenom tillsammans med hyresvärderna och parternas respektive miljöarbete har synats med fokus på energiförbrukning och åtgärder inför framtiden på miljöområdet.

Väsentliga personalförhållanden

GR ska vara en attraktiv arbetsgivare med engagerade och kompetenta medarbetare som gör sitt bästa i varje situation. Ledarskapet ska ge utrymme för individens och verksamhetens utveckling. Våra tre kärnvärden – lyhördhet, handlingskraft och utveckling – är vägledande för arbetet. Medarbetare som trivs är den viktigaste förutsättningen för att GR även fortsatt ska kunna leverera tjänster med hög kvalitet.

Första delen av 2022 präglades av återgången till kontoret efter en lång tid av distansarbete med anledning av coronapandemin.

Antal anställda

Den 31 december hade GR 195 månadsanställda (anställda med månadslön), vilket är en minskning med en medarbetare jämfört med samma period föregående år. Av dessa utgjordes 8,2 procent av tidsbegränsat anställda (inklusive provanställda). Antalet årsarbetare uppgick till 169, vilket är en ökning med 8 årsarbetare jämfört med föregående år. Bland årsarbetarna är fördelningen 77 procent kvinnor och 33 procent män. GR hade den 31 december även 26 intermittert anställda med timlön.

Av de tillsvidareanställda arbetade 83 procent heltid vilket är en ökning jämfört med samma period föregående år. Medelåldern var 31 december 46 år.

GR är en organisation som på grund av verksamhetens karaktär, utöver anställda, även har konsulter och inlånad personal från medlemskommuner för specifika uppdrag.

Arbetsmiljö

Sjukfrånvaro

Under perioden 2022-01-01 till och med 2022-12-31 var den totala sjukfrånvaron 5,4 procent, vilket är en ökning med 0,9 procentenheter jämfört med samma period föregående år. Långtidssjukfrånvaron (60+ dgr) har ökat med 0,6 procentenheter till 3,5 procent. Korttidsfrånvaron (1-14 dgr) har ökat med 0,4 procentenheter till 1,6 procent. Vid analys av långtidssjukfrånvaron berodde cirka hälften av frånvaron på fysisk ohälsa och hälften på psykisk ohälsa. En stor del av korttidsjukfrånvaron kan antas vara en effekt av pandemin.

I en organisation med cirka 200 arbetstagare kan en enskild medarbetares sjukfrånvaro eller återgång slå hårt i statistiken, vilket är viktigt att ha med sig vid analys. Då sjukfrånvaron har haft en negativ trend sedan 2020 följs dock siffrorna noga där löpande dialog kring arbetsmiljön förs både centralt och på grupp- och individnivå i organisationen.

Arbets skador och tillbud

Det har inte rapporterats in några arbets skador eller tillbud under 2022.

Distansarbete

Pandemin har medfört en förändrad syn på arbetslivet och varifrån arbetet ska utföras. Möjlighet till distansarbete också är en del i att vara en attraktiv arbetsgivare. Efter över ett års tid av distansarbete för de flesta av GR:s arbetstagare, inleddes i början av februari 2022 en successiv återgång till GR-kontoret. Även om distansarbete var möjligt för många på GR även innan pandemin, är det nu fler medarbetare som arbetar regelbundet på distans i viss mån. En vägledning med gemensamma grundläggande principer kring distansarbete har tagits fram på GR för att skapa så goda förutsättningar som möjligt, där hänsyn behöver tas utifrån både ett verksamhetsperspektiv och ett arbetsmiljöperspektiv. Lokalt i verksamheterna har det pågått (och pågår fortfarande) löpande dialoger kring hur möjligheten till distansarbetet och arbetet på kontoret ska kombineras på bästa sätt, kopplat till GR:s uppdrag och mål.

För ett optimalt nyttjande av GR:s lokaler utifrån ett ökat distansarbete har det i slutet av 2022 startats ett arbete med att skapa framtidens arbetsplats, och en översyn kring GR:s lokaler har påbörjats där arkitektbyrå har upphandlats för att ta fram tre olika förslag kring kontorets utformning.

Medarbetarenkät 2022

Som del av GR:s systematiska arbetsmiljöarbete genomfördes GR:s medarbetarenkät i maj 2022, med svarsfrekvens på 88 procent. Enkäten har under våren utvecklats för att kunna följa upp och jämföra mot olika index. Bland annat följs SKR:s index Hållbart medarbetar-engagemang (HME) nu upp där GR:s resultat, jämfört med kommuner, framgår nedan.

Hållbart medarbetarengagemang (HME) [index 1-100]	GR 2022	Kommuner i Sverige
Motivation	82	80
Ledarskap	85	79
Styrning	79	79
Totalt HME	82	79

Trivsel, motivation och ledarskap lyftes i enkäten som de starkaste områdena, medan stress, möjlighet till återhämtning och användande av varandras kompetens lyftes som utvecklingsområden. Dialog och analys kring resultatet har genomförts på enhetsnivå, avdelningsnivå, i förbundsledningen samt med skyddsombud och lokala fackombud från Saco och Vision. Handlingsplaner har sedan tagits fram på respektive nivå i organisationen, där förbundsledningsgruppen har tagit fram en övergripande handlingsplan uppdelad utifrån fysisk och digital samt organisatorisk och social arbetsmiljö. Flera av aktiviteterna är redan i gång, andra kommer att genomföras under våren och vissa har ett längre perspektiv.

Utveckling av partssamverkan

Den fackliga samverkan på GR har utvecklats och inom GR:s befintliga samverkansavtal har rutinerna för partssamverkan setts över där avgränsade avdelningsfrågor utifrån MBL 11 och MBL 19 nu hanteras i lokal samverkansgrupp på avdelningen.

Kompetensförsörjning

GR har generellt lätt för att attrahera och rekrytera rätt kompetens, med många kvalificerade sökanden till utlysta tjänster, även om vissa tjänster inom framförallt systemutveckling och samhällsplanering har varit svåra att tillsätta.

Personalomsättning – tillsvidareanställda

Under 2022 var personalomsättningen inklusive pensionsavgångar 14,5 procent (när det gäller tillsvidareanställda och provanställda), vilket är en ökning med 6,9 procentenheter jämfört med 2021. Personalomsättningen exklusive pensionsavgångar var 13,4 procent, vilket också är en ökning med 6,9 procentenheter. Under 2022 har 30 medarbetare tillsvidareanställts och 26 tillsvidareanställda lämnat sin anställning på GR.

Det höga antalet avgångar under 2022 kan antas delvis bero på en något fördröjd personalomsättning på grund av pandemin, då det var färre som valde att sluta under 2021 när de som kunde skulle arbeta hemifrån, både på GR och i omvärden. Distansarbete har också visat sig bidra till både social och professionell isolering, vilket också kan ha bidragit till en ökad benägenhet att söka annat arbete.

Utveckling av chefer och medarbetare

Det har under hösten påbörjats ett utvecklingsarbete kring GR:s gemensamma chefsmöten, i syfte att utveckla ledarskapet och skapa samsyn i viktiga frågor.

Under året har en av avdelningarna startat upp ett större arbete med att stärka medarbetare i projektledarrollen och även kopplat till de administrativa processer och lagar som projektledare behöver förhålla sig till.

Digitalisering av HR-processer

Som en del i att effektivisera GR:s administrativa processer har befintligt HR-system utökats med modulen HRM Personal, för digitalisering av bland annat onboardingprocessen. Modulen fungerar som ett försystem till tidredovisningsmodulen Tid som planeras implementeras under 2023.

Visselblåsning

Den nya visselblåsarlagen, som började gälla i december 2021, medförde att GR i juli 2022 inrättade en intern visselblåsarfunktion. För att kunna tillhandahålla en anonym rapporteringskanal för medarbetarna upphandlades leverantören 2secure. Det har även upprättats en visselblåsarkommitté på GR som oberoende och självständigt ska kunna hantera de ärenden som kommer in. Visselblåsarkommittén består av HR-strateg (första kontakt), förbundsdirektör, administrativ chef och ekonomichef. Sedan visselblåsarfunktionen upprättades har det inte inkommit några visselblåsningar till GR.

Personalomsättning

År	Ingående anställda	Utgående anställda	Antal tv-anställda	Börjat	Slutat	Varav pensionsavgångar	P-oms. inkl. pensionsavgångar	P-oms. exkl. pensionsavgångar
2022	177	181	179	30	26	2	14,5%	13,4%
2021	163	177	170	27	13	2	7,6%	6,5%
2020	163	164	164	16	15	1	9,2%	8,6%
2019	160	163	162	20	17	4	10,5%	8,0%

Definition personalomsättning

Antal personer som slutat dividerat med antal tv-anställda under perioden.

Antal anställda räknas utifrån medelvärde mellan antal tv-anställda vid periodens start och antal vid periodens slut

Alla avgångar externt från GR, inklusive pensionsavgångar

I siffrorna ingår även provanställda

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Enligt kommunallagen ska kommuner, kommunalförbund och regioner ange mål och riktlinjer för verksamheten som är av betydelse för god ekonomisk hushållning (GEH). GR har därför, likt tidigare år, i planen inför år 2022, tagit fram riktlinjer för GEH vilka följs upp i samband med delårsrapporter och i årsbokslut.

God ekonomisk hushållning kan ses i två dimensioner; att hushålla över tiden, det vill säga att väga ekonomi mot verksamhet på kort sikt, och att hushålla mot verksamhetens behov på längre sikt. Vidare har begreppet god ekonomisk hushållning både ett verksamhetsperspektiv och ett finansiellt perspektiv. Kommunallagen stipulerar att kommunernas ekonomi ska vara i balans. Intäkterna ska överstiga kostnaderna och det så kallade balanskravet utgör en miniminivå för det ekonomiska resultatet. Med detta menas att organisationen inte bör förbruka sin förmögenhet för att täcka löpande behov. Verksamheterna ska utövas på ett ändamålsenligt och utifrån ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

God ekonomisk hushållning bedöms genom en samlad bedömning av måluppfyllelse av de av förbundsstyrelsen antagna målen. Där framgår att "för att god ekonomisk hushållning ska anses vara uppfylld ska minst hälften av de verksamhetsmässiga målen och samtliga av de finansiella vara uppfyllda för helåret".

Graden av måluppfyllelse bedöms enligt följande skala och färgmarkeringar (se tabell följande sidor).

MÅLET HELT UPPFYLLT
 MÅLET DELVIS UPPFYLLT
 MÅLET INTE UPPFYLLT

MÅLAVSTÄMNING GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING GR PER 31 DECEMBER 2022		
God ekonomisk hushållning i verksamheten	Indikator	Avstämning
GR:s verksamheter ska hantera beslutade budgetmedel rationellt och effektivt så att de gör mesta möjliga nytta för GR och våra medlemskommuner.	GR:s verksamheter, insatser och kostnader ska kontinuerligt utvärderas och omprövas.	GR arbetar strukturerat och metodiskt med kostnadsuppföljning genom uppföljningsmöten. GR har en löpande dialog med våra medlemskommuner om vad som ska göras och även i vissa fall hur. Under våren har samrådsunderlag skickats ut och kommunernas svar har hanterats inför verksamhetsplanarbetet 2022. Insatser och projekt av väsentlig karaktär (betydande ekonomiskt värde) rapporteras dessutom kontinuerligt till ledning. Målet uppfyllt.
	GR ansvarar för att en god intern kontroll upprätthålls utifrån förbundsstyrelsens reglementen, riktlinjer och beslut.	Rapport över genomförda aktiviteter samt en ny plan för innevarande år har rapporterats till förbundsstyrelsen liksom uppföljning av uppsiktsplikten av våra bolag och som fastställts vid deras sammanträde i mars 2022. Uppföljning av genomförda insatser genomfördes per juni månad och avrapporterades till förbundsstyrelsen vid deras möte i september. Riktlinjen avseende medelsförvaltning avrapporteras i samband med upprättade delårs- och årsbokslut. Målet är uppfyllt.
	GR ska främja och följa upp att en kontinuerlig kvalitetsutveckling sker inom verksamheterna.	GR har utvecklat målarbetet och fastställt en flerårig verksamhetsinriktning som kompletteras med ettåriga planer. Verksamhetens mål följs upp i delårsrapporterna per april och per augusti med en beskrivning av nuläget och i årsredovisningen under separat rubrik. GR har genomfört ett förändringsarbete utifrån GR:s strategiska inriktning för 2020-2023 och som varit utsänd till medlemskommunerna för synpunkter i samrådsunderlaget tillsammans med rambudget för 2022. Målet är uppfyllt.
GR:s tillgångar och skulder ska förvaltas på ett tryggt sätt.	GR ska ha ett fullgott och genomtänkt försäkringsskydd samt ha klara regler för hur risker ska hanteras.	GR genomför årligen med hjälp av försäkringsmäklare en genomgång av försäkringsskyddet. Allt från sakförsäkring till tjänstereseförsäkring går igenom. Bedömningen från GR själva och upphandlad försäkringsmäklare är att vi har ett fullödigt försäkringsskydd. Genomfördes senast hösten 2022. Målet är uppfyllt.
	GR ska ha tydliga regler och riktlinjer för sin finansförvaltning.	GR har arbetat fram en riktlinje som anger hur medelsförvaltning ska hanteras och denna är fastställd i förbundsstyrelsen. Förbundsdirektören är ytterst ansvarig för GR:s medelsförvaltning och ekonomichefen verkställer. Målet är uppfyllt.
GR ska eftersträva en välskött ekonomi där all verksamhet bedrivs i en anda av god ekonomisk hushållning och i enlighet med förbundsstyrelsens beslut om finansiella mål och ramar.	Förbundsstyrelsens budgetbeslut är överordnat verksamheten och vid målkonflikter är det ekonomin som ytterst sätter gränsen för det totala verksamhetsutrymmet.	För helåret 2022 redovisar GR ett resultat på +4 tkr vilket är en positiv avvikelse mot årets budget på 3 500 tkr. Målet är uppfyllt.
	GR:s olika avdelningar ser till att verksamhetens innehåll och omfattning är anpassad till beslutad budget och strategiska inriktning.	GR och dess avdelningar redovisar en ekonomi i balans för helåret. Målet är uppfyllt.
	Vid hantering av befarade eller konstaterade budgetavvikelser är GR:s avdelningar skyldiga att vidta de åtgärder som krävs för att styra den egna verksamheten mot budgetbalans.	Samtliga GR:s avdelningar redovisar en ekonomi i balans för helåret 2022. Målet är uppfyllt.

Forts.

Forts.



MÅLET HELT UPPFYLLT



MÅLET DELVIS UPPFYLLT



MÅLET INTE UPPFYLLT

Den totala sjukfrånvaron för GRs medarbetare ska hållas på en fortsatt låg nivå.	Sjukfrånvaron på GR ska understiga 3,5 procent på helåret.	Sjukfrånvaron för helåret 2022 uppgick till 5,4 %. Utfallet för året är därmed sämre än GR:s interna helårsmål om max 3,5 %. Målet är därmed inte uppfyllt.
GR:s finansiella mål	Indikator	Avstämning
GR ska redovisa ett genomsnittligt positivt ekonomiskt resultat över en femårsperiod.	GR:s intäkter ska överstiga dess kostnader.	För de senaste fem åren (helår) redovisar GR ett samlat ekonomiskt resultat på -5 179 tkr. Därtill kommer avräkningar kring öronmärkta medel avseende INDRA med 9 283 tkr vilket innebär att målet är uppfyllt.
	GR:s egna kapital ska inte understiga den årligt beräknade nivån utifrån riskhänseende.	GR:s egna kapital per 2022-12-31, inklusive årets positiva resultat, uppgår till 51 320 tkr. Det identifierade lägsta målet inför 2022 är 32 500 tkr. Målet har därmed uppnåtts.
Långsiktigt ska GRs egna kapital vara större än dess skulder inklusive pensionsskulden.	Soliditeten inklusive pensionsskulden ska vara positiv.	Soliditeten uppgår per 2022-12-31 till 9,7 procent (11,5%) vilket dock är en minskning jämfört med år 2021. GR uppfyller målet.
GR:s sammanlagda nettolåneskuld ska inte öka.	GR:s investeringar ska finansieras med hjälp av egna medel.	Investeringar på 7 645 tkr har gjorts under perioden genom satsningar i egen systemutveckling för lösningar kring digital licenshantering och utveckling av Praktikplatsen.se. Målet är uppfyllt.

Sammantaget har GR ett verksamhetsmässigt och ekonomiskt läge som möjliggör – utan omedelbara allvarliga ekonomiska effekter – tillämpning av långsiktiga strategier vid behov av anpassning till eventuellt försämrade förutsättningar. En ekonomi i balans medger handlingsutrymme. År 2022 har, även det, varit ett annorlunda år och som ställt höga krav på GR och omvärlden. Sex av GR:s sju uppsatta mål inför 2022 är helt uppfyllda. Med stöd av genomförd analys görs en samlad bedömning att GR uppfyllt kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning för verksamhetsåret 2022.

RESULTATRÄKNING GR och sammanställda räkenskaper (koncernen) (tkr)		GR			Sammanställda räkenskaper		
	NOT nr.	2022	2021	Budget 220101- 221231	Utfall 2022	Utfall 2021	Budget 220101- 221231
Verksamhetens intäkter	1	488 259	403 720	419 759	765 162	678 600	677 042
varav årsavgifter avsedda för GR:s verksamhet		48 892	50 225	48 659	48 892	50 225	48 659
varav årsavgifter transfererade till andra regionala organisationer		27 350	28 456	27 583	27 350	28 456	27 583
Verksamhetens kostnader	2,3	-484 983	-405 688	-416 816	-749 530	-666 582	-668 868
Avskrivningar		-2 860	-2 971	-2 842	-5 457	-6 046	-5 956
Verksamhetens nettokostnader		416	-4 939	101	10 175	5 972	2 218
Skatteintäkter och generella statsbidrag och utjämning		-	-	-	-	-	-
Verksamhetens resultat		416	-4 939	101	10 175	5 972	2 218
Finansiella intäkter	4	4 175	1 103	650	4 869	1 236	660
Finansiella kostnader	4	-6	-6	0	-234	-375	-10
Resultat efter finansiella poster		4 585	-3 842	751	14 810	6 833	2 868
Extraordinära poster		-	-	-	-	-	-
ÅRETS RESULTAT		4 585	-3 842	751	14 810	6 833	2 868

KASSAFLÖDESANALYS GR och sammanställda räkenskaper (koncernen) (tkr)		GR		Sammanställda räkenskaper	
	Not nr.	2022	2021	2022	2021
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Årets resultat		4 585	-3 842	14 810	6 833
Justering för ej likviditetspåverkande poster	5	2 851	2 965	14 990	8 016
Övriga likviditetspåverkande poster	5	-	-	279	16
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		7 436	-877	30 079	14 865
Ökning/minskning pågående projekt		26 370	-86 777	26 370	-86 777
Ökning/minskning lager		-291	189	-291	189
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-19 250	-20 564	-22 482	-20 709
Ökning/minskning kortfristiga skulder		95 088	155 956	101 356	153 965
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		109 353	47 927	135 032	61 533
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Investering i immateriella anläggningstillgångar	6	-7 471	-9 122	-7 471	-9 122
Justering investering immateriella pågående nyanläggning	6	-	-	-	-
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar	6	-	-	-	-
Investering i materiella anläggningstillgångar	7,8,9	-174	-	-1 995	-286
Justering investering materiella pågående nyanläggning	7,8,9	-	-	-	-
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	7,8,9	-	-	-279	-16
Ökning/minskning av finansiella anläggningstillgångar		-	-	-	-
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-7 645	-9 122	-9 745	-9 424
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Ökning/minskning av lån/finansiell leasing		-	-	-	-
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		-	-	-	-
ÅRETS KASSAFLÖDE		101 708	38 805	125 287	52 109
Likvida medel vid årets början		258 418	219 613	341 444	289 335
Likvida medel vid periodens slut		360 127	258 418	466 731	341 444

BALANSRÄKNING GR och sammanställda räkenskaper (koncernen) (tkr)		GR		Sammanställda räkenskaper	
TILLGÅNGAR	Not	2022	2021	2022	2021
A. Anläggningstillgångar		36 813	32 028	38 149	39 195
I. Immateriella anläggningstillgångar	6	17 850	13 019	17 850	13 019
II. Materiella anläggningstillgångar	7,8,9	233	279	20 299	25 480
1. Mark, byggnader och tekniska anläggningar		-	-	16 846	21 865
2. Maskiner och inventarier		233	279	1 036	1 246
3. Övriga materiella anläggningstillgångar		-	-	2 417	2 369
III. Finansiella anläggningstillgångar		18 730	18 730	-	696
1. Aktier i dotterbolag	10	18 730	18 730	-	-
2. Uppskjuten skattefordran		-	-	-	696
B. Bidrag till infrastruktur		-	-	-	-
C. Omsättningstillgångar		494 249	374 727	646 025	503 431
I. Förråd m.m.		43 854	45 290	43 854	45 290
1. Lager avseende läromedel		291	0	291	0
2. Pågående projekt		43 563	45 290	43 563	45 290
II. Fordringar		90 268	71 019	135 440	116 697
1. Kundfordringar		69 933	53 057	89 806	73 868
2. Fordran hos koncern		112	316	-	-
3. Förutbetalad kostnad och upplupen intäkt		7 125	7 620	26 511	28 030
4. Skattefordran		-	3 736	2 408	6 148
5. Övriga kortfristiga fordringar		13 098	6 290	16 715	8 651
III. Kassa & bank		360 127	258 418	466 731	341 444
S:A TILLGÅNGAR		531 062	406 755	684 174	542 626
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER					
A. Eget kapital		51 320	46 735	112 423	97 613
I. Periodens resultat		4 585	-3 842	14 810	6 833
II. Övrigt eget kapital		46 735	50 577	97 613	90 780
B. Avsättningar		-	-	2 042	2 175
I. Andra avsättningar	11	-	-	291	806
II. Uppskjuten skatt		-	-	1 751	1 369
C. Skulder		479 742	360 020	569 709	442 838
I. Kortfristiga skulder		479 742	360 020	569 709	442 838
1. Leverantörsskuld		31 083	26 862	38 538	33 112
2. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	22 347	22 130	58 529	59 823
3. Pågående projekt		172 764	148 121	172 764	148 121
4. Skulder till koncernföretag		4 239	8 418	-	-
5. Skatteskulder		243	405	843	477
6. Övriga kortfristiga skulder		249 066	154 084	299 035	201 305
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER		531 062	406 755	684 174	542 626
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER					
Ansvarsförbindelser					
1. Panten och därmed jämförliga säkerheter		-	-	-	16 200

Upplysningar om redovisningsprinciper – GR och sammanställda räkenskaper

Lagrum och sammanställda räkenskaper

GR:s redovisning är från och med år 2019 upprättad utifrån Lag om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) (LKBR) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Gryning Vård AB:s och ISGR AB:s redovisning är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) samt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Om de kommunala koncernföretagens regler och principer avviker från kommunalförbundets, ska dessa justeras före konsolidering. Inga väsentliga skillnader i redovisningsprinciper har identifierats från år 2021 och in i 2022.

I GR:s sammanställda räkenskaper ingår samtliga bolag där GR har minst 20 procents inflytande. Inga förändringar har skett under året i den kommunala koncernens sammansättning. De sammanställda räkenskaperna omfattar moderbolaget Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), det helägda dotterbolaget Göteborgsregionens Internationella Skola (ISGR AB) och dotterbolaget Gryning Vård AB, som ägs till 54 procent. De sammanställda räkenskaperna upprättas med proportionell konsolidering, vilket innebär att dotterbolagens räkenskaper som tas upp i de sammanställda räkenskaperna motsvarar den ägda andelen. Mellanhavanden inom den kommunala koncernen elimineras. Redovisning sker enligt RKR R16 Sammanställda räkenskaper.

Balansräkningens poster

Balansräkningen är uppställd enligt LKBR 6 kap §2.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas enligt RKR R3 Immateriella anläggningstillgångar och RKR R4 Materiella anläggningstillgångar.

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst 3 år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till 24 150 kr år 2022 (ett halvt prisbasbelopp) och gäller som gemensam gräns för immateriella och materiella anläggningstillgångar. De inventarier som har ett värde under ett halvt prisbasbelopp och/eller en ekonomisk livslängd under 3 år klassificeras som direktavskrivna korttidsinventarier. Samma gräns för mindre värde används i förekommande fall även för finansiella leasingavtal.

Avskrivningar påbörjas då tillgången tas i bruk. Avskrivning görs över den bedömda nyttjandeperioden med linjär avskrivning baserat på anskaffningsvärdet. Omprövning av nyttjandeperioden sker om det finns omständigheter som pekar på att det är nödvändigt (till exempel verksamhetsförändringar, tekniskskiften och organisationsförändringar). Immateriella anläggningstillgångar med ett restvärde omprövas avseende nyttjandeperiod i slutet av varje räkenskapsår. Immateriella och materiella anläggningstillgångar under uppbyggnad, redovisas som Pågående Nyanläggningar i respektive not. Tillgångar avseende mark skrivs inte av.

Följande avskrivningstider tillämpas normalt:

Materiella anläggningstillgångar

GR: infrastruktur data 3 år, maskiner 3 eller 5 år, kontorsinventarier 5 år, konferensmöbler 7 år.
ISGR AB: datorer/programvaror 3 år, Inventarier, verktyg och installationer 5 år, klassrumsinventarier Molinsgatan 5 år, klassrumsinventarier Guldheden 10 år. Förbättringsutgifter i annans fastighet 5 år.

Gryning vård AB: datorer 3 år, fordon 5 år, inventarier 5-10 år. Byggnader och förbättringsutgifter i annans fastighet 15–100 år. Komponentavskrivning tillämpas. Mark skrivs ej av.

I balansräkning och noter redovisas Förbättringsutgifter i annans fastighet under rubriken Övriga materiella anläggningstillgångar.

Immateriella anläggningstillgångar

GR: IT-investeringar 5 år avser egenutvecklade immateriella anläggningstillgångar. Programvaror 3 och 5 år avser förvärvade immateriella anläggningstillgångar.

Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år) beräknas som Utgående Anskaffningsvärde dividerat med Årets avskrivningar.

Finansiella anläggningstillgångar

Aktier i dotterbolag

GR:s aktier i dotterbolag värderas till anskaffningsvärde.

Uppskjuten skattefordran

Uppskjuten skattefordran utgörs av 54 procent av inkomstskatt hos Gryning vård AB som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och skattefordringar på temporära skillnader avseende fastigheter som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar tas upp till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen enligt LKBR kap 7 §5.

Lager avseende läromedel

Värdet av GR:s lager avseende läromedel beräknas enligt FIFO-metoden (först in/först ut) och dess värde sammanställs via en aktuell lagerlista. I samband med varje årsskifte sker en lagerinventering.

Pågående projekt

Pågående projekt är projekt som har ett startdatum före årsskiftet, ett slutdatum efter årsskiftet, en tydlig budget och ett uttalat mål. Intäkter och kostnader för respektive projekt resultatförs i takt med uppbyggnad. Om nedlagda kostnader överstiger erhållna intäkter bokförs en justering av mellanskillnaden mot intäkter och tillgångar. Om erhållna intäkter överstiger nedlagda kostnader bokförs en justering av mellanskillnaden mot intäkter och skulder. Befärlade förluster redovisas direkt i årets resultaträkning.

Skattefordran

Skattefordran avser dotterbolagens redovisade inkomstskatter som enligt bedömning ska erhållas från Skatteverket avseende aktuellt år, samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Kassa & Bank

Tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas enligt LKBR 7 kap §9 till växelkursen på balansdagen. Valutakurser publicerade på Riksbankens webbplats som är ett beräknat medelvärde av olika bankers köp- och säljkurser används enligt RKR R7 Finansiella tillgångar och finansiella skulder. Valutakursdifferensen hänförlig till likvida medel redovisas i resultaträkningen under finansiella poster.

Avsättningar

Avsättningar redovisas enligt RKR R9 Avsättningar och Ansvarsförbindelser. Avsättningar redovisas då det förekommer en legal förpliktelse mot en extern part till följd av en eller flera inträffade händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningen ska motsvara den på balansdagen bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är hänförlig till skatt avseende dotterbolagens obeskattade reserver.

Skulder

Samtliga skulder är kortfristiga och värderas till anskaffningsvärde förutom pågående projekt (se Pågående projekt under omsättningstillgångar ovan). En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen fullgjorts, annullerats eller på annat sätt upphört.

Skatteskulder

Skatteskulder avser dotterbolagens redovisade inkomstskatter som enligt bedömning ska erläggas till Skatteverket avseende aktuellt år, samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Resultaträkningens poster

Resultaträkningen är uppställd enligt LKBR kap 5 §2.

Intäkter

Intäktsföring sker enligt RKR 2 Intäkter. Årsavgifter avser årsavgift till GR från de 13 medlemskommunerna. Årsavgiften delas upp i den andel som avser verksamhet inom GR och den andel som avser transfereringar till andra organisationer.

GR och den sammanställda redovisningen omfattas ej av bidrag till infrastruktur eller skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning så som i en kommun.

Bidrag och statsbidrag

Bidrag och statsbidrag förenade med villkor avseende framtida prestation eller andra specifika villkor intäktsredovisas i takt med att prestationen utförs.

Kostnader

Skattekostnader avseende bolagsskatt

Skattekostnader avseende bolagsskatt redovisas i de sammanställda räkenskaperna under posten verksamhetens kostnader enligt RKR R 16 Sammanställda räkenskaper. Skattekostnaderna avser inkomstskatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Leasing

Leasing redovisas enligt RKR R5 Leasing. Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing, dvs. leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader inkluderar bankkostnader.

Drift och investeringsredovisning

GR:s driftredovisning är att likställa med redovisningen av dess resultaträkning. Även fullmäktiges budget läggs på denna nivå. Ingen separat investeringsbudget finns då investeringarna inte är så omfattande som i en kommun där investeringar sker i gator, va-verk och dylikt. Investeringarna budgeteras och redovisas i driftredovisningen årsvis. I nuläget lämnas därför ingen separat drift- och investeringsredovisning.

Kassaflödesanalys och nyckeltal

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är redovisad enligt Indirekt metod utifrån RKR R13 Kassaflödesanalys. Inga bidrag till infrastruktur är aktuella varpå denna post exkluderats i kassaflödesanalysen.

Nyckeltal

Soliditet

Soliditet definieras som eget kapital i förhållande till totala tillgångar. Soliditeten anger den finansiella ställningen på lång sikt, dvs. den visar vilken beredskap det finns för att möta oförutsedda händelser, till exempel framtida resultatförsämringar.

Kassalikviditet

Kassalikviditet definieras som förhållandet mellan omsättningstillgångar (exklusive varulager) och kortfristiga skulder. Kassalikviditeten visar vilken beredskap som finns för att klara de löpande betalningarna. Kassalikviditeten ökar något för GR då fordran hos koncern klassificeras om från långfristig till kortfristig fordran. De sammanställda räkenskapernas kassalikviditet påverkas ej.

Noter GR och koncernen

Not 1. Verksamhetens intäkter

VERKSAMHETENS INTÄKTER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022	2021	2022	2021
Årsavgift	76 242	78 681	76 242	78 681
Bidrag från staten	8 156	15 316	11 468	18 504
Övriga bidrag	90 180	67 082	159 573	136 344
Försäljning läromedel	165 986	111 729	165 986	111 729
Deltagaravgifter kurs och konferens	27 679	22 151	27 679	22 151
Försäljning vård	-	-	165 767	166 801
Skolentreprenad och avgifter	-	-	82 532	78 942
Interna mellanhavanden	-	-	-52 450	-50 729
Övriga intäkter	120 016	108 761	128 365	116 177
Summa verksamhetens intäkter	488 259	403 720	765 162	678 600

Not 2. Verksamhetens kostnader

VERKSAMHETENS KOSTNADER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022	2021	2022	2021
Köpta tjänster, varor och material	164 061	108 436	184 022	128 749
Personalkostnader	147 381	139 791	379 797	369 151
Transfereringar till andra regionala organisationer	27 350	28 456	27 350	28 456
Revisionskostnader (exkl konsultationer)	508	637	881	954
Konsultarvoden	113 355	100 264	113 355	100 264
Inkomstskatt	-	-	2 556	2 394
Övriga kostnader	32 328	28 104	94 019	87 343
Interna mellanhavanden	-	-	-52 450	-50 729
Summa verksamhetens kostnader	484 983	405 688	749 530	666 582

SPECIFIKATION REVISIONSKOSTNADER (tkr)	GR	
	2022	2021
Räkenskapsrevision	230	249
varav förtroendevalda revisorer	27	23
varav räkenskapsrevision sakkunnigt biträde	204	226
Förvaltningsrevision	278	389
varav fördjupad granskning sakkunnigt biträde	165	280
varav övrig förvaltningsrevision sakkunnigt biträde	51	57
varav förtroendevalda revisorer	62	53
Summa	508	637

Not 3. Specifikation av personalkostnader, personal och anställningsformer

SPECIFIKATION AV PERSONALKOSTNADER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022	2021	2022	2021
Löner och ersättningar				
Styrelse, & förbundsdirektör/VD ¹	3 250	2 642	4 112	3 517
Ledningsgrupp	5 238	5 058	11 275	11 022
Övriga anställda (inkl extrapersonal & arvodister)	92 608	85 923	247 883	242 546
Avsättning pension/Återföring pensionsavsättning	-	-	-	-
Förändring löneskuld & semesterlöneskuld	-210	907	-132	478
Summa löner och ersättningar	100 886	94 531	263 138	257 563
Sociala avgifter enligt lag & avtal	45 692	45 013	111 567	107 907
<i>Varav pensionskostnader , inkl särskild löneskatt avsättning pension *)</i>	14 267	15 314	27 820	28 393
Övriga personalkostnader	803	247	5 092	3 681
Total summa personalkostnader	147 381	139 791	379 797	369 151

¹ I sammanställda räkenskaper är ej VD ISGR samt 2 rektorer med bland personalkostnader, utan redovisas istället som köpt tjänst. Kostnader avseende Gryning vård AB är justerade till 54% av den totala personalkostnaden.

SPECIFIKATION AV PERSONAL	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022	2021	2022	2021
Löner och ersättningar				
Kvinnor	130	122	438	426
Män	39	39	165	164
Summa antal årsarbetare anställda	169	161	603	590

Varav förbundsdirektör/VD & ledningsgrupp	2022	2021
Kvinnor	5	5
Män	2	2
Summa förbundsdirektör/VD & ledningsgrupp	7	7

SPECIFIKATION AV ANSTÄLLNINGSFORMER	GR			Sammanställda räkenskaper		
	Antal i dec 2022	Antal i dec 2021	Ökning/ minskning	Antal i dec 2022	Antal i dec 2021	Ökning/ minskning
Antal tillsvidareanställda på heltid	149	139	10	474	467	7
Antal tillsvidareanställda på deltid	30	35	-5	129	133	-4
Antal tidsbegränsade anställda	16	22	-6	55	72	-17
Antal timavlönade	26	17	9	350	416	-66
varav intermittent anställda	26	17	9	350	416	-66
Totalt antal anställda	221	213	8	1 008	1 088	-80

2 vikarier för föräldrarlediga 2022 avseende GR.

Not 4. Finansiella poster

FINANSIELLA POSTER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022	2021	2022	2021
Finansiella intäkter				
Ränkteintäkter	4 098	1 052	4 792	1 186
Placeringar	-	-	-	-
Valutakursdifferens likvida medel	77	50	77	50
Summa finansiella intäkter	4 175	1 103	4 869	1 236
Finansiella kostnader				
Räntekostnader	-	-	-9	0
Placeringar	-	-	-	-
Bankkostnader	-6	-6	-225	-375
Summa finansiella kostnader	-6	-6	-234	-375

Not 5. Kassaflöde

JUSTERINGAR FÖR EJ LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022	2021	2022	2021
Ej erhållen ränta	-	-	-	-
Ej erlagd kostnadsränta	-9	-6	-9	-6
Avskrivningar	2 860	2 971	5 457	6 046
Utrangering inventarier	-	-	4 359	58
Nedskrivning inventarier	-	-	-	-
Förändring avsättning	-	-	-	-
Justering inkomstskatt	-	-	5 183	1 918
Summa för ej likviditetspåverkande poster	2 851	2 965	14 990	8 016

ÖVRIGA LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022	2021	2022	2021
Reavinventarier	-	-	-84	-33
Reaförlust inventarier	-	-	363	49
Summa övriga likviditetspåverkande poster	0	0	279	16

Not 6. Immateriella anläggningstillgångar

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022	2021	2022	2021
EGENUTVECKLADE IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Ingående anskaffningsvärde	33 227	24 105	33 227	24 105
Inköp under året	0	0	0	0
Pågående nyanläggningar	7 471	9 122	7 471	9 122
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Utgående Anskaffningsvärde	40 698	33 227	40 698	33 227
Ingående ack. Avskrivningar	-18 359	-15 719	-18 359	-15 719
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Årets avskrivningar	-2 640	-2 640	-2 640	-2 640
Utgående ack. Avskrivningar	-20 999	-18 359	-20 999	-18 359
Ingående ack. Nedskrivningar	-1 849	-1 849	-1 849	-1 849
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ack. Nedskrivningar	-1 849	-1 849	-1 849	-1 849
Utgående redovisat värde	17 850	13 019	17 850	13 019
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	15	13	15	13
FÖRVÄRVADE IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Ingående anskaffningsvärde	721	721	721	721
Inköp under året	0	0	0	0
Pågående nyanläggningar	0	0	0	0
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Utgående Anskaffningsvärde	721	721	721	721
Ingående ack. Avskrivningar	-721	-715	-721	-715
Försålt/utrangerat under året	0	0	0	0
Årets avskrivningar	0	-6	0	-6
Utgående ack. Avskrivningar	-721	-721	-721	-721
Ingående ack. Nedskrivningar	0	0	0	0
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ack. Nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående redovisat värde	0	0	0	0
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år) *	13,9	10,7	13,9	10,7

Not 7. Materiella anläggningstillgångar; maskiner och inventarier

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR; MASKINER OCH INVENTARIER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022	2021	2022	2021
Ingående Anskaffningsvärde	12 452	12 452	18 428	20 187
Inköp under året	174	0	302	0
Pågående nyanläggningar	0	0	0	0
Försålt/utrangerat under året	-151	0	-295	-1 759
Utgående Anskaffningsvärde	12 475	12 452	18 435	18 428
Ingående ack. Avskrivningar	-12 173	-11 848	-17 181	-18 091
Försäljningar/Utrangeringar	151	0	270	1 699
Årets avskrivningar	-220	-325	-487	-790
Utgående ack. Avskrivningar	-12 242	-12 173	-17 398	-17 182
Ingående ack. Nedskrivningar	0	0	0	0
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ack. Nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående redovisat värde	233	279	1 037	1 246
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	7,8	7,0	14,9	9,4

DIREKTAVSKRIVNA KORTTIDSINVENTARIER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022	2021	2022	2021
Direktavskrivna korttidsinventarier, dvs av värde under 1/2 prisbasbelopp och/eller en ekonomisk livslängd under 3 år.	-2 777	-1 834	-3 240	-2 281

Not 8. Materiella anläggningstillgångar; byggnader och mark

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR; BYGGNADER OCH MARK (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022	2021	2022	2021
BYGGNAD OCH MARK	2022	2021	2022	2021
Ingående Anskaffningsvärde	0	0	34 514	34 228
Inköp under året	0	0	536	286
Pågående nyanläggningar	0	0	0	0
Försålt/utrangerat under året	0	0	-5 903	0
Utgående Anskaffningsvärde	0	0	29 147	34 514
Ingående ack. Avskrivningar	0	0	-12 649	-11 247
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	1 569	0
Årets avskrivningar	0	0	-1 221	-1 402
Utgående ack. Avskrivningar	0	0	-12 301	-12 649
Ingående ack. Nedskrivningar	0	0	0	0
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ack. Nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående redovisat värde	0	0	16 846	21 865
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	0,0	0,0	23,9	24,6

Not 9. Materiella anläggningstillgångar, förbättringsutgifter i annans fastighet

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR; ÖVRIGA; FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER I ANNANS FASTIGHET (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022	2021	2022	2021
Ingående Anskaffningsvärde	0	0	6 201	7 561
Inköp under året	0	0	1 157	0
Pågående nyanläggningar	0	0	0	0
Försålt/utrangerat under året	0	0	-85	-1 360
Utgående Anskaffningsvärde	0	0	7 273	6 201
Ingående ack. Avskrivningar	0	0	-3 765	-3 916
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	85	1 360
Årets avskrivningar	0	0	-1 109	-1 208
Utgående ack. Avskrivningar	0	0	-4 789	-3 764
Ingående ack. Nedskrivningar	0	0	-68	-68
Försäljningar/Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ack. Nedskrivningar	0	0	-68	-68
Utgående redovisat värde	0	0	2 416	2 369
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	0,0	0,0	6,6	5,1

Not 10. Finansiella anläggningstillgångar

FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (tkr)	Aktie- och röstandel	GR	
		2022	2021
Aktier i dotterbolag			
Göteborgsregionens Internationella Skola AB, 556527-5657, Säte: Göteborg, Innehav aktier: 2000 st			
Bokfört värde vid årets ingång:	100%	4 600	4 600
Bokfört värde vid årets utgång:	100%	4 600	4 600
Gryning Vård AB, 556605-8201, Säte: Göteborg, Innehav aktier: 5.400 st			
Bokfört värde vid årets ingång:	54%	14 130	14 130
Bokfört värde vid årets utgång:	54%	14 130	14 130
Summa		18 730	18 730

Not 11. Avsättningar

AVSÄTTNINGAR (tkr)	Sammanställd redovisning	
	2022	2021
Avsättning uppsjuten skatt *)		
Redovisat värde vid årets början	696	696
Nya avsättningar	22	-
lanspråktaga avsättningar	-696	-
Outnyttjade belopp som återförts	-	-
Förändring av nuvärdet	-	-
Utgående avsättning	22	696
Avsättning Övrigt **)		
Redovisat värde vid årets början	806	-
Nya avsättningar	291	806
lanspråktaga avsättningar	-266	-
Outnyttjade belopp som återförts	-540	-
Förändring av nuvärdet	-	-
Utgående avsättning	291	806

*) Avsättningen avser uppskjuten skatt avseende Gryning Vård AB.

***) Avsättningen avser återställningskostnader i hyrd lokal som löper ut 2023 men ingen verksamhet bedrivs. Avsättning avseende personalkostnad för arbetsefria ingår också i denna redovisning. Samtliga avstättningar avser Gryning.

Not 12. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022	2021	2022	2021
Förutbetalda bidrag *)	2 383	3 359	2 383	3 359
Övriga förutbetalda intäkter *)	5 973	4 868	16 870	18 090
Upplupna kostnader	13 991	13 903	39 276	38 374
Summa upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	22 347	22 130	58 529	59 823

*) Avser villkorade insatser under kommande år GR, Förutbetalda abonnemang och hyra Gryning, Förutbetalda hyror och övrigt ISGR.

Revisionsberättelse för år 2022

Revisorerna i Göteborgsregionens kommunalförbund Till

Fullmäktige i Göteborgsregionens
kommunalförbund

Revisionsberättelse för år 2022

Vi, av förbundsfullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i Göteborgsregionens kommunalförbund samt genom utsedda lekmannarevisorer den verksamhet som bedrivits i förbundets bolag.

Förbundsstyrelsen, utbildningsgruppen såsom antagningsnämnd för gymnasiet och skolnämnd för ISGR:s svenska sektion ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamheten samt för återredovisning till förbundsfullmäktige.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt förbundsfullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet samt förbundets revisionsreglemente. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Ur granskningsredogörelsen vill vi lyfta resultaten i den fördjupade granskningen av informationssäkerhet i praktiken. Granskningen visade det finns ett behov av att förbättra utbildning och medvetenhet kring IT- och informationssäkerhet hos förbundets medarbetare. Den samlade bedömningen i granskningen var att Göteborgsregionens kommunalförbund låg på en nivå något under det som kan förväntas av ett kommunalförbund likt Göteborgsregionens kommunalförbund. Enligt fördefinierade acceptansnivåer löpte Göteborgsregionens kommunalförbund en hög respektive mycket hög risk att utsättas för en så kallad phishing-attack, det vill säga en attack som syftar till att infektera en enhet med en skadlig kod som ett första steg i ett mer omfattande angrepp. Förbundsstyrelsen rekommenderas att omgående vidta åtgärder för att stärka utbildning och medvetenheten hos personalen, samt åtgärda svagheter i motståndskraften mot phishing-attacker.

Vi bedömer sammantaget att förbundsstyrelsen, utbildningsgruppen samt skolnämnd för ISGR:s svenska sektion har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att förbundsstyrelsens, utbildningsgruppens samt skolnämnden för ISGR:s svenska sektionens interna kontroll har varit tillräcklig.

Revisionsberättelse för år 2022 forts.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella och verksamhetsmässiga mål som förbundsfullmäktige uppställt.

Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige beviljar ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen, utbildningsgruppen och skolnämnd för ISGR:s svenska sektion samt de enskilda ledamöterna i dessa organ.

Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige godkänner förbundets årsredovisning för 2022

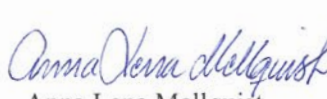
Vi åberopar bifogad redogörelse och rapporter.

Göteborg den 28 mars 2023


Thomas Svensson


Sven R Andersson


Per Waborg


Anna Lena Mellquist


Gun Cederborg

Bilaga:

Redogörelse för revision år 2022

Granskningsrapporter från lekmannarevisorerna i Gryning Vård AB

Granskningsrapporter från lekmannarevisorerna i ISGR AB

Grundläggande granskning 2022

Löpande granskning 2022

Granskning av årsbokslut

Uppföljande granskning av 2020 års fördjupade granskning

Granskning av informationssäkerhet i praktiken

Förstudie avseende Göteborgsregionens kommunalförbunds arbete med klimatanpassning och klimatomställning

Förstudie avseende arbetsmarknadsinsatser för grupper långt ifrån arbetsmarknaden

Bilaga 1

Agenda 2030 – 17 globala mål för hållbar utveckling



I ett globalt perspektiv har GR:s arbete inom de olika fokusområdena koppling till hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Vilka de viktigaste hållbarhetsmålen för GR är anges i uppföljningen av fokusområdena i denna årsredovisning. Här förtydligas vilka mål det handlar om och vad de står för.



3. God hälsa och välbefinnande

Mål 3 är att säkerställa att alla kan leva ett hälsosamt liv och verka för alla människors välbefinnande i alla åldrar.



4. God utbildning för alla

Mål 4 är att säkerställa en inkluderande och jämlik utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.



6. Rent vatten och sanitet

Mål 6 är att säkerställa tillgång till och hållbar vatten- och sanitetsförvaltning för alla.



8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Mål 8 är att verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Mål 9 är att bygga upp en motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering och främja innovation.



10. Minskad ojämlikhet

Mål 10 är att minska ojämlikheten inom och mellan länder.



11. Hållbara städer och samhällen

Mål 11 är att städer och bosättningar ska vara inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.



12. Hållbar konsumtion och produktion

Mål 12 är ställa om till en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster som minskar negativ påverkan på klimat och miljö samt människors hälsa.



13. Bekämpa klimatförändringen

Mål 13 är att vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och deras konsekvenser.

Läs mer om Agenda 2030 här:

<https://www.regeringen.se/regeringens-politik/globala-malen-och-agenda-2030/17-globala-mal-for-hallbar-utveckling/>



Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.